



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

DURAK TEKSTİL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Rapor Planı

YÖNETİŞİM

Rapor Hakkında	3
Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı	4
İcra Kurulu Başkanının Mesajı	5
Durak Tekstil Hakkında	6
Kronolojik Tarih	7
Durak Tekstil'in Üretim Gücü	11
Hizmet Verdiğimiz Sektörler	12
Üretim Kapasitesi	13
Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	14
Politikalarımız	15
Sürdürülebilirlik Bize Ne İfade Ediyor?	24
Durak Tekstil İçin Sürdürülebilirlik	25
Risk Yönetimi ve Değerlendirilmesi	26
Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi	28
Sürdürülebilirlik Yönetimi	29
Durak Tekstil Sürdürülebilirlik Hedefleri	30
Kurumsal Yönetim Anlayışımız	31
İş Etiği ve Uyum	32
Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet	33
Şeffaflık ve İletişim	34
Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamalar	35
Yurt İçi Müşteri Memnuniyet Oranı	36
Küresel İlkeler Sözleşmesi	38
Ürün Sertifikalarımız	39
Denetimler	40
İç Denetim	41

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kalite Yönetimi	43
Su Tüketimi ve Yönetimi	44
Yeşil Enerji	45
Enerji Verimliliği	46
Kurumsal Karbon Ayak İzi	47
Atık Yönetimi	48
Kimyasal Yönetimi	50
Tekstil Kalite Standartları	51
Geri Dönüştürülmüş Ürünler	52
Teknik İplikler	53
Kaizen	54
İşletme Verimlilik	55
Ar-Ge ve Tasarım	57
Dijital Dönüşüm	60

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İş Kazaları	61
Sağlık Taramaları	62
Çalışan Sayısı	63
Kariyer İmkânı	64
Stajyerler ve Mesleki Gelişim	65
Sosyal Etkinlik ve Destekler	66
Eğitime Destek	67
Duraktüel	68
Üye Olunan Sivil Toplum Kuruluşları	69

EKLER

Sosyal Performans Göstergeleri	71
Çevresel Performans Göstergeleri	72
GRI İçerik İndeksi	73



Rapor Hakkında

Bu rapor, Durak Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nin 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansını kapsamaktadır. Rapor, şirketimizin küresel operasyonlarını içermekte olup, tüm iştiraklerimizi ve iş birimlerimizi kapsayan veriler sunmaktadır.

Rapor, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları'na uygun olarak hazırlanmış olup, GRI'nin en güncel sürümü olan GRI Standards 2021'e göre "temel" raporlama düzeyinde hazırlanmıştır. Raporda kullanılan göstergeler GRI 1, GRI 2 ve GRI 3 dahil olmak üzere ilgili göstergeler çerçevesinde seçilmiş ve raporun hazırlanmasında paydaşlarımızdan alınan geri bildirimler doğrultusunda önemlilik analizi yapılmıştır.

Verilerin toplanması ve hesaplanmasında kullanılan yöntemler, şirket içi raporlama sistemlerimizle uyumlu olup, bağımsız bir üçüncü taraf doğrulama sürecinden geçmemiştir. İklim değişikliği, çevresel etki yönetimi, çalışan hakları ve toplumsal katkılar gibi konular raporda ayrıntılı olarak ele alınmıştır.

Sürdürülebilirlik raporumuz yıllık olarak yayınlanmakta olup, bir sonraki raporumuz 2027 yılında yayımlanacaktır. Raporla ilgili sorularınız veya geri bildirimleriniz için lütfen durak@durak.com.tr üzerinden bizimle iletişime geçin.

Sürdürülebilirlik Ekibi



Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel tekstil sektörü açısından önemli dönüşümlerin ve zorlukların bir arada yaşandığı bir dönem olmuştur. Küresel ölçekte ekonomik belirsizlikler, artan enerji ve hammadde maliyetleri ile tedarik zincirlerinde yaşanan kırılmalıklar sektörün genel performansını etkilemiştir. Buna karşın, teknik tekstiller ve sürdürülebilir ürünlere yönelik artan talep, sektörün uzun vadeli büyüme potansiyelini koruduğunu göstermektedir. Nitekim küresel tekstil pazarının yıllık %5-7 bandında büyümeye devam ettiği gözlemlenmektedir.

Türkiye özelinde ise tekstil ve hazır giyim sektörü, tüm zorlu koşullara rağmen ülke ekonomisinin en önemli lokomotiflerinden biri olmayı sürdürmüştür. 2025 yılında sektör, yaklaşık 26 milyar dolar ihracat hacmi ve 17 milyar dolar dış ticaret fazlası ile Türkiye ekonomisine güçlü katkı sağlamaya devam etmiştir. Bununla birlikte yıl boyunca artan üretim maliyetleri, daralan talep ve rekabet baskısı sektör üzerinde önemli bir baskı oluşturmuştur.

Bu zorlu tabloya rağmen, sektörümüzün sahip olduğu esnek üretim kabiliyeti, hızlı teslimat avantajı ve Avrupa pazarına yakınlığı, Türkiye'yi küresel tedarik zincirinde stratejik bir konumda tutmaya devam etmektedir. Özellikle Avrupa Birliği pazarının toplam ihracatımız içindeki güçlü payı, sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm alanındaki çalışmalarımızın önemini bir kez daha ortaya koymaktadır. Durak Tekstil olarak bizler, bu dönüşüm sürecini yalnızca bir zorluk olarak değil, aynı zamanda önemli bir fırsat olarak görüyoruz. 2025 yılı boyunca; enerji verimliliği, dijitalleşme, sürdürülebilir hammadde kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması konularına odaklanarak rekabet gücümüzü artırmaya devam ettik.

Önümüzdeki dönemde sektörümüzü şekillendirecek en önemli unsurların; sürdürülebilir üretim, döngüsel ekonomi, dijital dönüşüm ve düşük karbonlu üretim modelleri olacağına inanıyoruz. Bu doğrultuda, hem operasyonel mükemmelliği hem de çevresel ve sosyal sorumluluğu merkezine alan bir büyüme stratejisi izlemeyi sürdüreceğiz.

Tüm paydaşlarımızla birlikte, değişen küresel dinamiklere hızla uyum sağlayan, güçlü ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kararlılığımızı sürdürüyoruz.

Saygılarımla,

Saadet ORAN
Yönetim Kurulu Başkanı



Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, tekstil sektörü açısından hem zorlukların hem de dönüşüm fırsatlarının yoğun olarak yaşandığı bir yıl olmuştur. Artan maliyetler, küresel talepteki dalgalanmalar ve rekabet baskısı, operasyonel verimliliğin ve esnek üretim kabiliyetinin önemini daha da artırmıştır.

Durak Tekstil olarak, bu dinamik ortamda, operasyonel mükemmelliği önceliklendirerek süreçlerimizi daha verimli, daha esnek ve daha sürdürülebilir hale getirmeye odaklandık. Üretim süreçlerimizde gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler, dijitalleşme yatırımları ve kaynak verimliliği çalışmaları sayesinde hem maliyetlerimizi optimize ettik hem de rekabet gücümüzü artırdık.

2025 yılı boyunca özellikle enerji verimliliği, su yönetimi ve atık azaltımı alanlarında önemli ilerlemeler kaydettik. Süreçlerimizin dijital izlenebilirliğini artırarak karar alma mekanizmalarımızı güçlendirdik ve üretim performansımızı daha etkin şekilde yönetmeye başladık.

Tedarik zinciri yönetiminde ise esnek ve güvenilir bir yapı oluşturarak, değişen müşteri taleplerine hızlı ve kaliteli çözümler sunmayı sürdürdük. Bu süreçte, hem mevcut müşterilerimizle iş birliklerimizi güçlendirdik hem de farklı pazarlarda gerçekleştirdiğimiz açılımlar sayesinde yeni müşteri kazanımları elde ederek müşteri portföyümüzü genişlettik. Bu gelişme, ürün kalitemiz, sürdürülebilir üretim anlayışımız ve güvenilir teslimat performansımızın uluslararası pazarlarda karşılık bulduğunu göstermektedir.

Çalışanlarımızın katkısı, bu başarıların en önemli unsurlarından biridir. 2025 yılında da çalışan gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği ile kurumsal bağlılık konularına öncelik vererek güçlü bir organizasyon yapısını sürdürdük.

Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilir üretim, dijital dönüşüm ve verimlilik odaklı yatırımlarımızla büyümeye devam ederken, sektördeki dönüşümün aktif bir parçası olmayı sürdüreceğiz.

Saygılarımla,

Efe ORAN
İcra Kurulu Başkanı

DURAK HAKKINDA

KRONOLOJİK TARİH

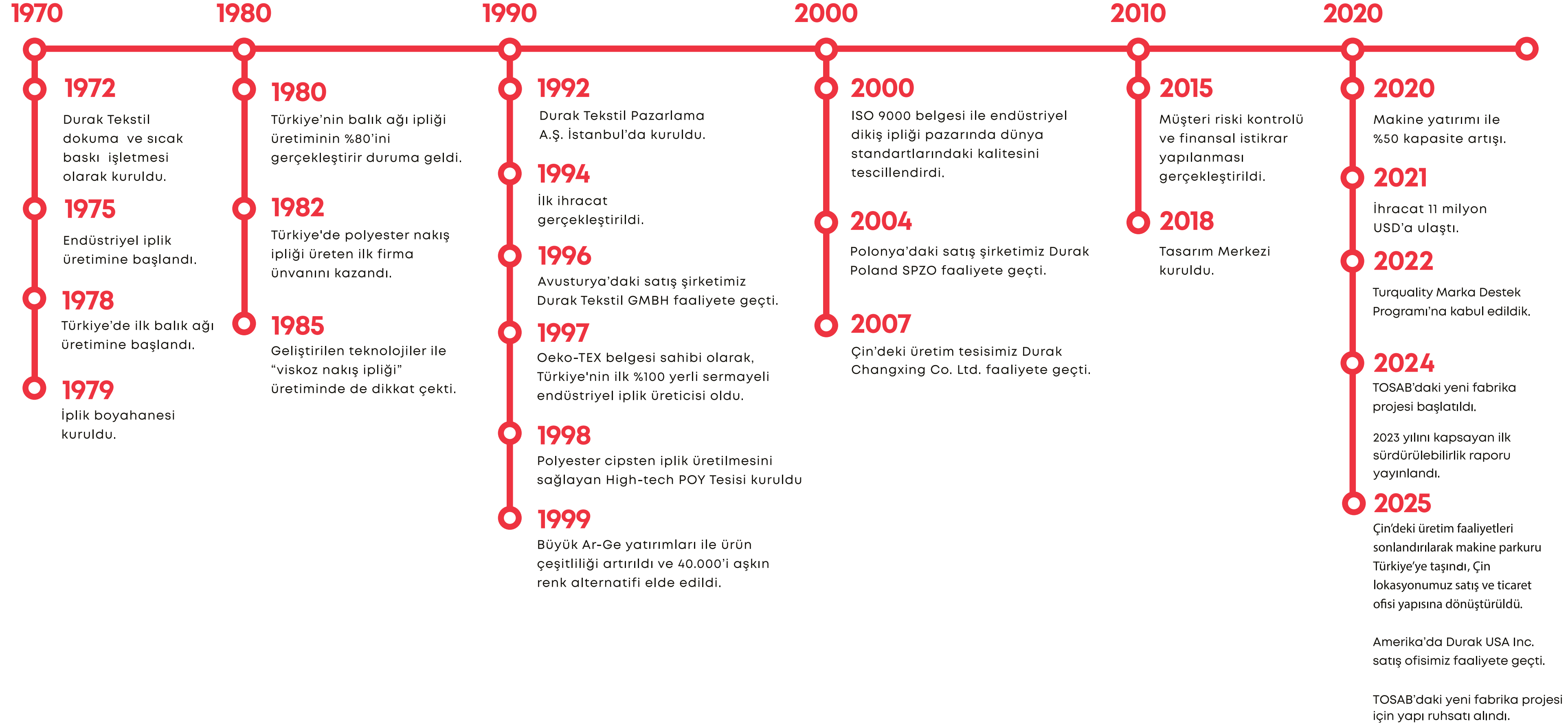
DURAK TEKSTİL'İN ÜRETİM GÜCÜ

HİZMET VERDİĞİMİZ SEKTÖRLER

ÜRETİM KAPASİTESİ

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ

KRONOLOJİK TARİH





1972 yılında Ali Durak tarafından Bursa'da kurulan Durak Tekstil, yüksek teknolojileri ve engin deneyimiyle sektörde yeniliklere öncülük eden endüstriyel dikiş ve nakış ipliği üretici firmasıdır.

Müşterilerine çözüm odaklı yaklaşımı, yüksek kalitede hammadde kullanımı, üretimdeki yüksek teknolojisi ile hedef kitesindeki profesyonellerin ilk tercihi olan Durak Tekstil, talep edilen ürünleri zamanında ve istenilen kalitede sağlayarak gücüne güç katmaya devam etmektedir.

Misyonumuz, müşterilerimize yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunarak onların yaşamlarını iyileştirmektir. Vizyonumuz, gelecekte sektörümüzde sürdürülebilirliğin öncüsü olarak tanınmak ve işimizi topluma ve çevreye olan sorumluluğumuzla uyumlu bir şekilde büyütmektir. Etik iş yapış biçimimiz ve inovasyona olan bağlılığımız, temel değerlerimizi oluşturur.

Durak Tekstil, bir ana şirket olarak global faaliyetlerini çeşitli iştirakler ve iş birimleri üzerinden yürütmektedir. Yönetim kurulumuz ve icra kurulumuz, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada stratejik rehberlik sağlamakta ve iş süreçlerimize entegre etmektedir.

Endüstriyel dikiş ve nakış ipliği üretiminde uzmanlaşan Durak Tekstil 5 kıtada 75'den fazla ülkeye ürünlerini ihraç etmektedir. Türkiye'de bulunan üretim tesisimiz ve Türkiye, Avusturya, Polonya, Çin ve ABD'de yer alan toplam 6 satış merkezimiz ile dünya pazarında güçlü bir rekabet avantajına sahibiz. Şirketimiz, tekstil alanındaki yenilikçi çözümleri ile pazarda lider konumunu korumaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini, çevresel etkilerimizi azaltmak, çalışanlarımızın ve toplulukların refahını artırmak ve ekonomik büyümeyi sorumlu bir şekilde desteklemek oluşturur. Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve döngüsel ekonomi modellerini iş süreçlerimize entegre ederek, çevresel ayak izimizi sürekli olarak azaltmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, çalışan hakları ve iş gücü çeşitliliği konularında da güçlü bir taahhülle hareket ediyoruz.

ISO 9001, ISO 50001, GOTS, GRS ve OEKO-TEX Standard 100 gibi kalite sertifikalarına sahibiz. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olarak dahil olan bir şirket olarak, uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına bağlılığımızı sürdürüyoruz.

HİKAYE BÖYLE BAŞLADI

Yarım asırlık bir hikaye!

Yıl 1972... Kurucumuz Ali Durak, Bursa'da kocaman hayallerle küçük ölçekli birdokuma ve sıcak baskı işletmesi kurdu. 1970'li yılların sonunda ülkenin içinde bulunduğu ekonomik şartlar gereği balık ağı ithalatının durması üzerine yaptığı yatırım ile DURAK Tekstil'i Türkiye balık ağı üretiminin %80'ini gerçekleştirir hale getirdi. Gelişim ve başarılarla dolu bir gelecek bu sağlam temeller üzerine yükseldi.

Kurucumuz Ali Durak'ın küçük bir atölyede başlattığı hikayemizi, bugün ülkenin en köklü markalarından birisi olarak, ilk günkü heyecanı ile yaşatmaya devam ediyoruz.

Bu uzun yolculukta, bizimle birlikte yürüyen ailemizin binlerce ferdine teşekkürler.



ALİ DURAK
(1925-2013)

Değişimin hızına ayak uydurmanın yanında “değişimin öncüsü” olmak!

Önce İstanbul ardından İsviçre ve Almanya’da aldığı eğitimlerle alanında uzmanlaşan Ömer Durak, 1975 yılında Durak Tekstil yönetimine katılarak vizyoner bakış açısı ve yenilikçi yaklaşımıyla markanın kimliğine yeni bir soluk getirdi.

Polyester dikiş ipliği ve endüstriyel iplik üretimine yönelik gerçekleştirdiği yepyeni atılımlar ile şirketi geldiği noktadan çok daha ileriye taşımak için çalışmalarını durmaksızın sürdüren Ömer Durak, firmanın sektör liderliğine giden yolda ve büyüyen ihracat yatırımlarında önemli bir lider olarak yer almıştır.

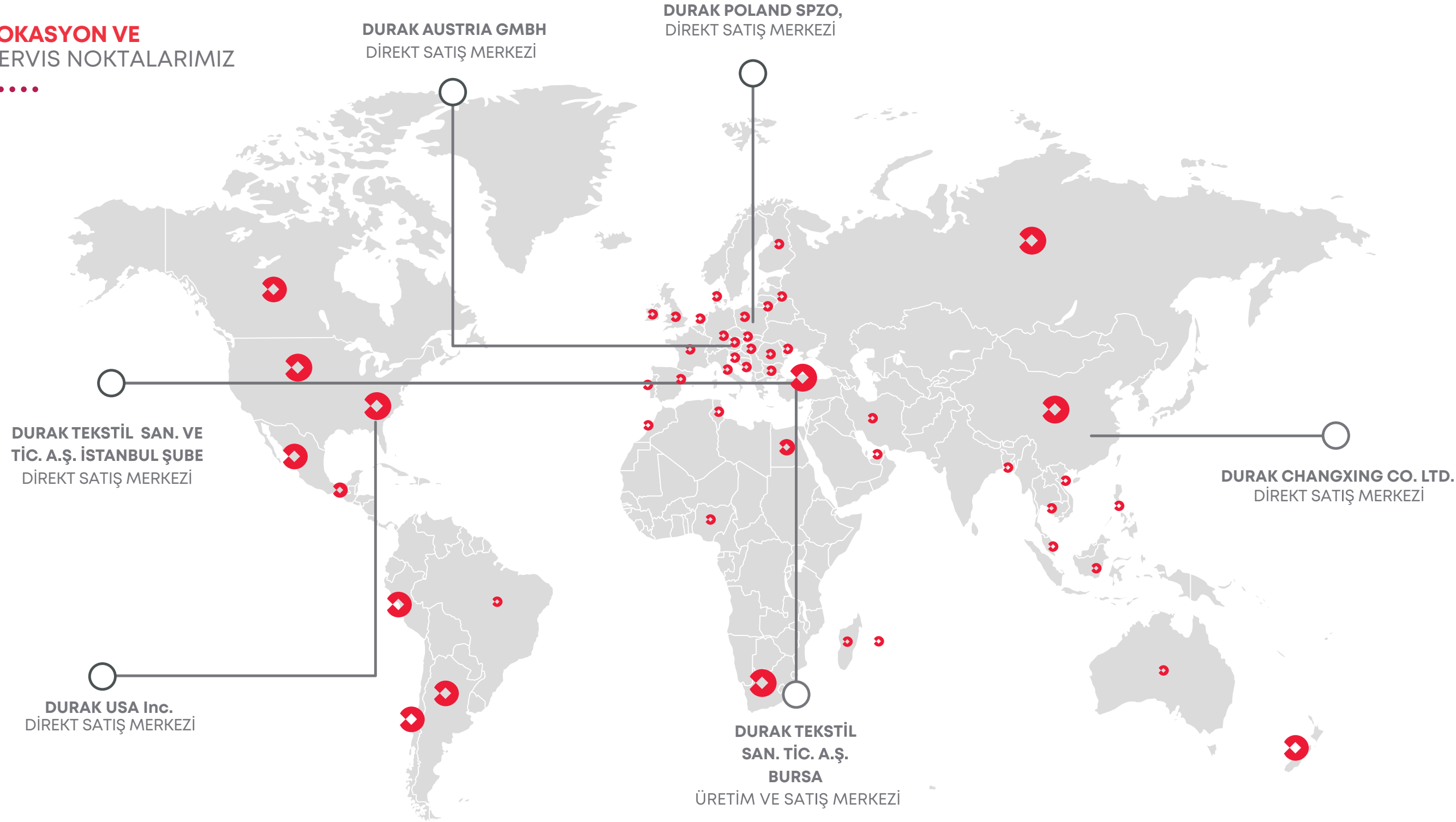


ÖMER DURAK
(1949-2021)

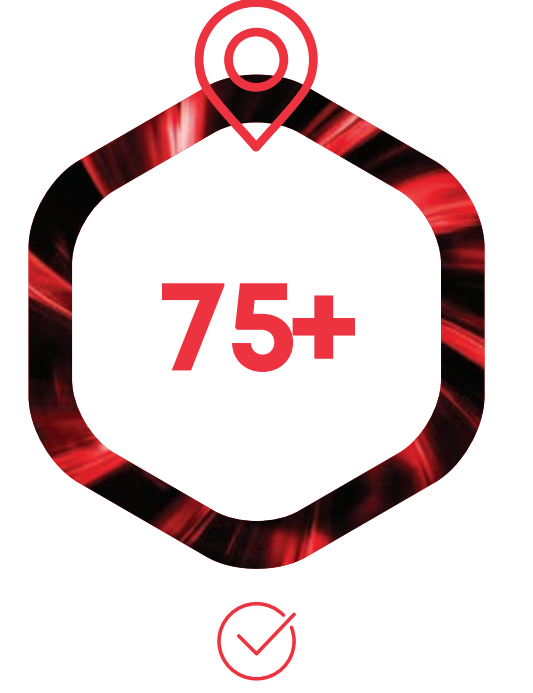
Durak Tekstil'in Üretim Gücü

5 kıtada direk satış merkezi ile kolay ve hızlı ulaşılabilir bir yapıya sahiptir. 5 ülkede toplam 350 çalışan istihdam etmektedir.

LOKASYON VE
SERVIS NOKTALARIMIZ
.....



3 milyon kilogram yıllık üretim ve satış kapasitesine sahibiz.



75'den fazla ülkeye ihracat yapıyoruz.



Farklı kalite ve özellikte ürün üretiyoruz.



100 bin adetlik ürün yelpazesine sahibiz.

HİZMET VERDİĞİMİZ SEKTÖRLER

Durak Tekstil, 10'dan fazla sektöre 80'e yakın ürün grubuyla değer katar.



EV TEKSTİLİ



AYAKKABI
DERİ/SARACİYE



KONFEKSİYON



YATAK



DENİM



MOBİLYA



NAKIŞ



BRODE



OTOMOTİV



DURAK
SAFE GRUBU



DIŞ MEKAN



FİLTRE



ÜRETİM KAPASİTESİ

Durak Tekstil, yüksek teknoloji ve alanında uzman profesyonellerin değer kattığı 20.000 m2 kapalı ve 8.000 m2 açık olmak üzere toplam 28.000 m2’lik entegre üretim tesislerinde geniş ürün çeşitliliği ve çevre dostu sürdürülebilir ürünleriyle; etkin süreç yönetimi kapsamında üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bobin Boyama	: 735.000 kg/yıl tek vardiya
Çile Boyama	: 900 kg/yıl
Suni ve Sentetik İpliklerin Bükümü	: 418.166 kg/yıl
Dikiş-Nakış ve Endüstriyel İplikler	: 1.009.680 kg/yıl
Tekstüre İplik	: 78.000 kg/yıl
Poy İplik	: 558.290 kg/yıl
Boncuklu Şerit	: 760.320 metre/yıl
Plastik Bobin	: 283.220 kg/yıl

Bu geniş üretim kapasitesi sayesinde, yüksek kaliteli ürünlerimizi sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak üretiyor, müşterilerimize en verimli çözümleri sunuyoruz. Gelişmiş üretim hatlarımız, kapasitemizi sürekli olarak artırma potansiyeline sahip olup, sektörün değişen ihtiyaçlarına hızlı yanıt verme yeteneğimizin bir göstergesidir.



VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ

Vizyonumuz

Yaşamın her anında, endüstriyel iplik ve tamamlayıcı ürünler alanında, pazar payını sürekli yükselten, paydaşlarına maksimum fayda sağlayan lider firma olmak.

Misyonumuz

Global şartlarda kaliteli üretim ve hizmet anlayışımız ile çevreye duyarlı, çalışan ve müşteri memnuniyetini önemseyen, teknolojik gelişimlere ve değişimlere uyum sağlayan, dünyada kabul edilmiş markası ile sürdürülebilir bir şirketz.

Değerlerimiz

- Geri dönüştürülmüş ürün kullanımını artırmak
- Kaliteli ve hızlı üretim ile hedef lokasyonlarda ulaşılabilir olmak
- Çalışanlarımızın verimliliğini optimum noktaya taşımaları için gerekli eğitimleri vermek
- Yapılan işin sorumluluğunu almak
- Sürekli iyileştirmelerle enerji yoğunluğumuzu azaltmak ve çevre dostu enerji kullanım yüzdesini artırmak
- Atıkların azaltılmasını sağlamak
- Sürdürülebilir başarıya ulaşmak
- Katılımcı yönetim anlayışı
- Girişimci ve yeniliğe açık olmak
- Çevreye ve topluma saygılı olmak
- Doğru kaynak yönetimi ve optimum verimlilik sağlamak
- Uygun projelerle enerji verimliliğimizi artırmak, emisyon değerlerimizi azaltmak

POLİTİKALARIMIZ

KALİTE POLİTİKAMIZ

ENERJİ POLİTİKAMIZ

ÇEVRE POLİTİKAMIZ

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ

ARGE, TASARIM VE İNOVASYON POLİTİKAMIZ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

KALİTE POLİTİKAMIZ

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri beklentilerinin ilerisinde çözümler sunmak için durmadan geliyoruz.

Kalite Kontrol

Üretimin her aşamasında etkili kalite kontrol mekanizmaları uyguluyoruz.

Çalışan Farkındalığı ve Eğitimi

Ürün kalitesi konusunda çalışanlarımızın farkındalığını artırıyor, düzenli eğitimlerle destekliyoruz.

Bakım ve Operasyonel Süreklilik

İş sürekliliğini sağlamak amacıyla periyodik ve kestirimci bakımlar gerçekleştiriyoruz.

Lojistik ve Teslimat Teknoloji Yatırımları

Etkin lojistik ağımla müşterilerimize hızlı ve kesintisiz hizmet sağlıyoruz.

Teknoloji Yatırımları

Ürün kalitesinde devamlılık sağlamak için teknoloji odaklı yatırımlar yapıyoruz.

Müşteri Geri Bildirim Yönetimi

Satış sonrası müşteri geri bildirimlerini etkili şekilde değerlendiriyor ve gerekli aksiyonları zamanında alıyoruz.

Sürekli Gelişim

Kalite Yönetim Sistemimizi sürekli olarak geliştiriyor ve iyileştiriyoruz.

ENERJİ POLİTİKAMIZ

Durak Tekstil A.Ş. , küresel iklim değişikliğiyle mücadeleye katkıda bulunmak ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek amacıyla, karbon emisyonlarımızı azaltmayı, yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı doğal çevrenin ve gelecek nesillerin yaşam alanlarının korunması ve ekonomik sürdürülebilirlik adına aşağıdaki politikayı benimsemiştir.

Verimli Enerji Kullanımı

Tüm üretim çalışmalarımızda enerji yoğunluğunu azaltıyoruz.

Kaynak Sağlanması

Amaçların ve enerji hedeflerinin gerçekleştirilmesi için bilgi ve gerekli kaynakları sağlıyoruz.

Enerji Yatırımlarının Yapılması

Rüzgar ve güneş enerjisi yatırımları ile gelecek yıllar içerisinde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırıyoruz.

Karbon Emisyonlarının Azaltılması

Tüm süreçlerimizde enerji verimliliği projelerini hayata geçirerek karbon emisyonlarını en aza indiriyoruz.

Sürekli İyileştirme

Enerji performansının ve Enerji Yönetim Sisteminin sürekli takip edilerek iyileştirilmesini sağlıyoruz.

Bilinçli Satın Alma

Enerji performansını etkileyen, enerji bakımından verimli ürün ve hizmetleri satın alıyoruz.

Enerji Verimli Ekipman Kullanımı

Yapılması planlanan yatırımlarda, enerji verimli ekipmanların seçimine ve kullanımına öncelik veriyoruz.

Yasal Mevzuatlara Uyum

Enerji ile ilgili uygulanabilir yasal ve diğer gereklilikleri yerine getiriyoruz.

Enerji Performansının İyileştirilmesi

Tesislerimiz, donanımımız, sistemlerimiz ve proseslerimizin tasarımında ve değiştirilmesinde enerji performansının iyileştirilmesini göz önünde bulunduruyoruz.

Çalışanların ve Paydaşların Farkındalığı

Çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza enerji verimliliği ve iklim değişikliği konusunda eğitimler düzenlemek ve farkındalıklarının artırılmasını sağlıyoruz.

Örnek Firma

Sektöründe enerji verimliliği çalışmaları ve uygulamaları konusunda örnek alınabilir bir firma haline gelmeyi hedefliyoruz.

ÇEVRE POLİTİKAMIZ

Durak Tekstil Tic. ve San. A.Ş., kaliteli ürün ve hizmet üretirken, topluma karşı taşıdığı sorumluluk duygusu ile doğal çevrenin korunmasını amaç edinmiştir.

Yasal Mevzuatlara Uyum

Yürürlükte olan tüm çevre mevzuatlarını ve diğer gereksinimleri takip edip, uyum sağlayıp, bize yüklediği sorumlulukları yerine getiriyoruz.

Sorumlu Üretim

Ürettiğimiz ürünlerde ve tüm süreçlerde çevreye olan olumsuz etkileri en aza indirip, kirliliği azaltıyoruz.

Etkin Kaynak Kullanımı

Kaynakları etkin ve verimli kullanarak iklim değişikliği üzerinde olumsuz etki oluşturmuyoruz.

Atık Suların Arıtılması

Atık suların arıtıldıktan sonra belediye kanalizasyonuna verilmesine özen gösteriyoruz.

Tehlikesiz Atık Yönetimi

Tehlikesiz atıklar için atıkları kaynağında önleme, azaltma, tekrar kullanma, geri dönüştürme ve bertaraf etme şeklinde olan sıfır atık hiyerarşisini uyguluyoruz ve çalışanlara sıfır atık bilgilendirme eğitimleri veriyoruz.

Tehlikeli Atık Yönetimi

Tehlikeli atıkların lisanslı atık geri dönüşüm/bertaraf firmalarına gönderilmesini sağlıyoruz.

Kimyasal Kullanımı

Kimyasalları kısıtlı madde listesine göre değerlendirip takibini yapıyoruz.

Çalışanların Bilinçlendirilmesi

Çalışanlara çevreyle ilgili bilinçlendirme eğitimleri vererek onların çevre bilincini artırıyoruz.

Doğal Kaynak Kullanımı

Çevresel performansı sürekli olarak geliştirerek doğal kaynak kullanımını azaltıp yenilenebilir enerji kaynaklarına yöneliyoruz.

Sürekli İyileştirme

Çevresel amaç ve hedefleri periyodik olarak gözden geçirip, bu amaç ve hedeflere ulaşmak için yeterli kaynakların (bilgi, uzman ve ekonomik kaynaklar) teminini sağlıyoruz.

İletişim ve Şeffaflık

Çevre Politikamızı çalışanlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, tüm ilgili taraflara duyurmayı ve açık tutmayı taahhüt ediyoruz.



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

Durak Tekstil A.Ş.'de, kararlı, etkili, sadık ve mutlu olarak çalışan bir insan kaynakları topluluğu oluşturmak temel düşünce tarzımızdır. Sürekli değişim ve sürekli gelişimin en temel taşının insan kaynağımız olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle çalışanlarımızı sürekli eğitmenin ve geliştirmenin sorumluluğunu taşıyoruz.

Bizleri geleceğe taşıyacak özel insanların bir araya getirilmesi, çalışanların niteliklerinin artırılması ve böylece insan kaynağımızın inisiyatif kullanabilen birer lider olarak yetişmesi temel sorumluluğumuzdur. Çalışanlarımızın memnuniyeti için her yıl düzenli olarak memnuniyet ölçüm anketleri ve karşılaştırma analizleri yaparız.

İnsan kaynaklarına yönelik sistem çalışmalarının işletmeye yerleşmesinden ve uygulanmasından tüm yöneticilerimiz ve çalışanlarımız sorumludur. Şeffaflık politikamız gereğince, alınan kararlardan tüm çalışanlarımız haberdardır. Yönetim, iş güvenliği kurulu toplantıları ve icra kurulu toplantıları vasıtasıyla, alınan kararları ve yeni gelişmeleri çalışanlarımıza duyurur, bilgiyi paylaşır. Çalışanlarımız için sosyal-kültürel ve motivasyonel aktiviteler yapar, şirket içi iletişimi ve takım çalışmalarını destekleriz.

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ

Hedefimiz Durak Tekstil A.Ş. bünyesinde Sosyal Uygunluk Politikasının şirket kültürü haline gelmesini sağlamaktır. Bu nedenle sosyal uygunluk standartları oluşturulmuş ve uygulanmaya başlanmıştır. Bu sosyal uygunluk standartları ile ürün ve hizmet yaratmanın yanında bu politika çalışanların kanunlar çerçevesinde standartlardan kaynaklanan tüm haklarını vermeyi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim, saygı ve değer gördüğü işyeri oluşturmayı taahhüt eder. Sosyal uygunluk politikası tüm çalışanlarımıza eğitimler ile duyurulur, tedarikçilerimize bilgilendirme yapılır ve tedarikçilerimiz bu kriterlere göre değerlendirilir. Bu politika kapsamında, endişelerini, kaygılarını ve şikayetlerini dile getiren çalışanlara karşı hiçbir misilleme veya cezalandırma eylemi uygulanmaz ve bu kaygı ve endişelerini dile getirmesi için oluşturulan öneri, dilek ve şikayet kutuları kullanılır. Çalışanlar kutulara her türlü görüş, istek, şikayet ve önerilerini atabilir ve bunlar İnsan Kaynakları tarafından açılarak, değerlendirilir ve iyileştirmeye açık alanlar için gerekli iyileştirme, düzeltici ve önleyici çalışmalar yapılır.

Sosyal Uygunluk Politikası aşağıdaki bileşenleri kapsar:

- Zorla ve Zorunlu Çalışmanın Önlenmesi
- Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi
- Yolsuzluk ve Rüşveti Önleme
- Fırsat Eşitliği
- Taciz ve Kötüye Kullanımı Önleme
- Çalışma Saatleri ve Ücretler
- Örgütlenme Özgürlüğü
- Sağlık ve Güvenlik
- Dinlenme Günleri ve Tatiller
- İşe Alım ve İstihdam
- İşçi Disiplini
- Çevrenin Korunması



ARGE, TASARIM VE İNOVASYON POLİTİKAMIZ

Durak Tekstil, müşterilerinin beklentilerini ve ürün geliştirmelerini dikkate alarak, sürekli kendini geliştiren, fark yaratan, yenilikçi, rekabetçi, inovatif bir yapıya sahiptir. Kaliteli ürünleri ve marka bilinirliği ile de dünyada öncü şirketler arasına girmeyi hedefler.

Davranış ve kararlarımızın merkezinde yer alan “Önce Müşteri” anlayışı doğrultusunda;

- Müşteri ve ilgili tarafların beklentilerini ve yenilikçi çalışmalarını dikkate alarak, gelişen teknolojiyi de kullanarak tasarımlarımızda ve faaliyetlerimizde yaratıcı ve yenilikçi olma anlayışını benimseriz.
- Çalışanlarımızın fikir, düşünce ve önerilerine değer veriz. Çalışanlarımızın aktif katılımı, gelişimi ve memnuniyeti bizim en önemli gücümüzdür.
- Paydaşlarımızla değer yaratan bir iş birliği anlayışını önemseriz.
- Çevreyi korumak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, tasarım ve üretim faaliyetlerimizde temel unsurdur.
- Sürekli iyileştirme ve geliştirme yaklaşımımız doğrultusunda, inovasyonu destekleyerek, risk ve fırsatları değerlendirerek, proaktif bir yönetim yaklaşımı ile ilgili standartlara, yasal ve diğer gerekliliklere uygun olarak en iyi ve doğruyu tasarlamak ve üretmek bizim için önemlidir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Durak Tekstil Tic. ve San. A.Ş. olarak öncelikli hedefimiz, tüm lokasyonlarımızda İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü oluşturmak ve geliştirmektir.

Bu amaçla;

En değerli varlığın insan olması anlayışı ve insana verdiğimiz değerin bir yansıması olarak, en önemli amaçlarımızdan bir tanesi de, tüm çalışanlarımızın herhangi bir iş kazası geçirmeden ve meslek hastalığına yakalanmadan çalışmalarını sürdürmesini sağlamak,

- Temel yaklaşımımız, çalışanlarımızda İş Sağlığı ve Güvenliği bilincini geliştirmek, maruz kalabilecekleri tehlikeler ve korunma yolları hakkında bilgilendirmek ve İSG eğitimleri yapmak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili riskleri azaltarak yaralanmaları ve sağlık bozulmalarını önleyecek şekilde ergonomik, sağlıklı ve güvenli iş ortamları yaratmak,
- Yöneticilerimize ve tüm çalışanlarımıza, gerekli güvenlik ekipmanlarını kullanırmak, İSG kurallarına uymalarını ve risklerin önlenmesine katkıda bulunmalarını sağlamak, bireysel ve çevresel güvenlik bilincini vermek,
- İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarını sürekli iyileştirip geliştirerek, sektörümüzde bu konuda örnek ve öncü bir şirket olmaktır.

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

RİSK YÖNETİMİ VE DEĞERLENDİRMESİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ MATRİSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

İŞ ETİĞİ VE UYUM

YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE RÜŞVET

ŞEFFAFLIK VE İLETİŞİM

YEREL TEDARİKÇİLERE YAPILAN HARCAMALAR

YURT İÇİ MÜŞTERİ MEMNUNİYET ORANI

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

ÜRÜN SERTİFİKALARIMIZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİZE NE İFADE EDİYOR?

Sürdürülebilirlik, bizim için yalnızca çevresel etkileri azaltmak değil; iş yapış şeklimizi, karar alma süreçlerimizi ve geleceğe bakış açımızı şekillendiren temel bir yönetim anlayışıdır.

Kaynakları sorumlu kullanarak çevresel etkilerimizi minimize etmeyi, çalışanlarımız ve toplum için değer yaratmayı ve güçlü bir kurumsal yapı ile uzun vadeli başarıyı güvence altına almayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda sürdürülebilirlik; çevresel sorumluluk, sosyal duyarlılık ve güçlü yönetim ilkelerinin bütünleştiği bir değer sistemini ifade etmektedir.

ÇEVRE

- ❖ Yenilenebilir enerji kaynağı kullanımını artırmak
- ❖ İklim değişikliğinin önemini vurgulamak
- ❖ Hava, su ve toprak kirliliğini azaltmak
- ❖ Atık oluşumunu azaltmak, geri kazanmak

SOSYAL

- ❖ Çalışanların eğitime özen göstermek
- ❖ Çalışan haklarını gözetmek
- ❖ Cinsiyet ve diğer sosyal haklarda eşitliği savunmak
- ❖ İşçi sağlığı ve güvenliği için önlemler almak

YÖNETİŞİM

- ❖ Daha sürdürülebilir bir gelecek için tasarruf yapmak
- ❖ Sermayeyi doğru kullanmak
- ❖ Etik ilkeleri göz önünde bulundurmak
- ❖ İletişim halinde bulunmak

2025 YILINDA DURAK TEKSTİL İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2023 yılında sürdürülebilirliği, iş yapış şeklimizin merkezine alarak önemli bir dönüşüm süreci başlattık. 2025 yılı itibarıyla ise bu yaklaşımı bir adım ileri taşıyarak, sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimize entegre ettiğimiz ve performans odaklı yönettiğimiz bir yapıya dönüştürdük.

Sürdürülebilirlik, bizim için yalnızca çevresel etkilerin azaltılması değil; aynı zamanda ekonomik dayanıklılığımızı güçlendiren, sosyal sorumluluğumuzu geliştiren ve kurumsal yönetim anlayışımızı ileriye taşıyan stratejik bir önceliktir.

2025 yılında artan küresel rekabet, değişen müşteri beklentileri ve sürdürülebilirlik odaklı regülasyonlar, daha verimli, daha şeffaf ve daha sorumlu bir üretim anlayışını zorunlu kılmıştır. Bu doğrultuda, kaynak verimliliğini artıran, çevresel etkileri azaltan ve paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratan uygulamalarımızı güçlendirmeye devam ettik.

Doğal kaynakların verimli kullanımı, enerji ve su tüketiminin azaltılması ve atık yönetiminin iyileştirilmesi öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer almaktadır. Çevresel etkilerimizi minimize etmeye yönelik projelerimizle daha düşük etkili üretim süreçlerine geçişimizi sürdürülmekteyiz.

Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve gelişimi en önemli önceliklerimizdendir. Eşitlik, kapsayıcılık ve çalışan bağlılığını güçlendiren uygulamalarımızla sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz.

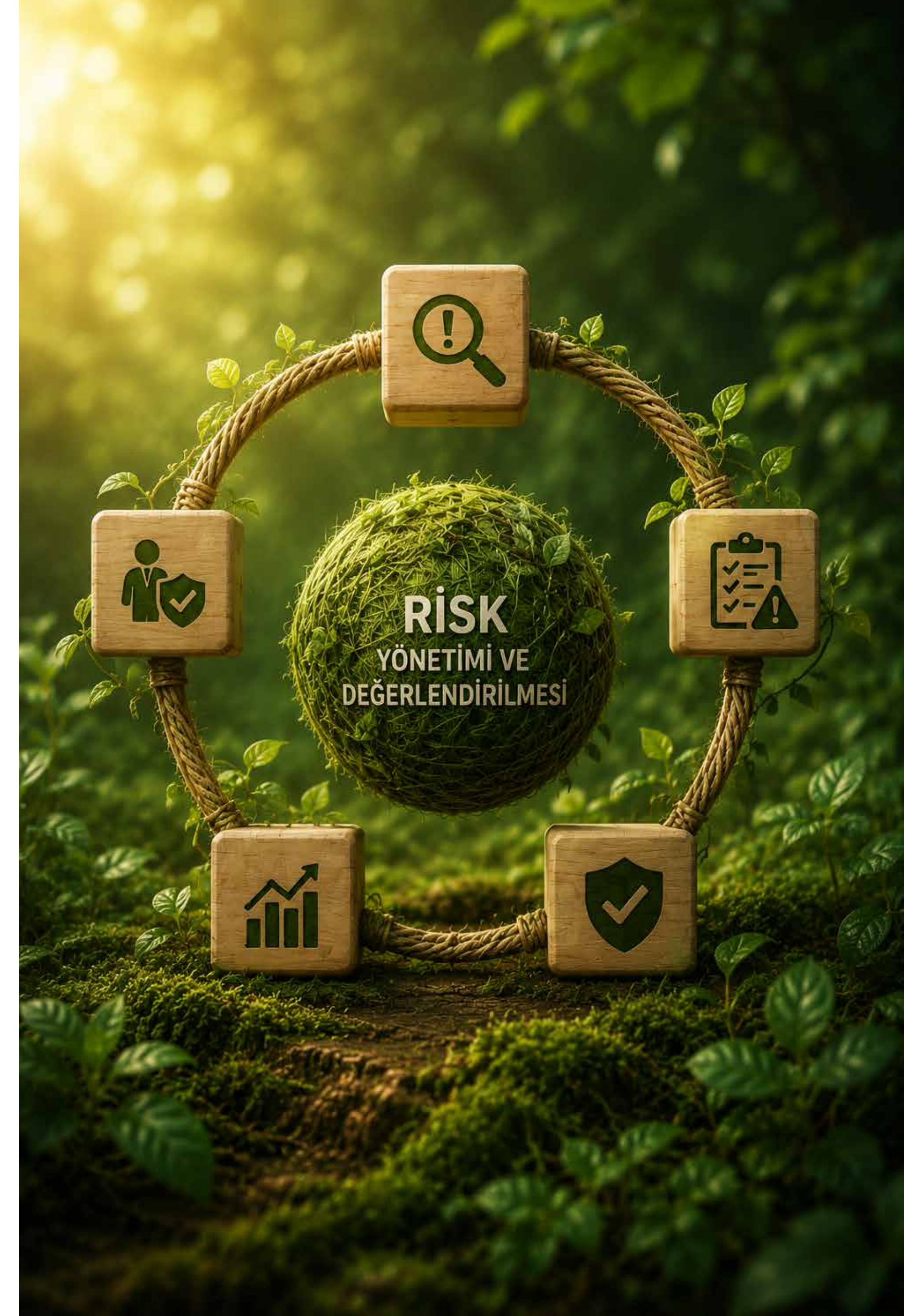
Şeffaflık, etik değerler ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kurumsal yönetim yapımızı güçlendirmekteyiz. Risk yönetimi, iç denetim ve paydaş iletişimi süreçlerimizi sürekli geliştirerek sürdürülebilir büyümemizi desteklemekteyiz.

RİSK YÖNETİMİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Kuruluşumuzda risk yönetimi, sürdürülebilir büyüme ve kurumsal dayanıklılığı destekleyen temel yönetim süreçlerinden biridir. Yönetim Kurulu ve üst yönetimin gözetiminde yürütülen risk yönetimi çalışmaları; stratejik, operasyonel, çevresel, sosyal ve finansal risklerin sistematik olarak belirlenmesi, analiz edilmesi ve etkin şekilde yönetilmesini amaçlamaktadır. Risk değerlendirme süreci; risklerin tanımlanması, olasılık ve etki analizinin yapılması, önceliklendirilmesi ve kontrol mekanizmalarının uygulanması aşamalarını kapsamaktadır.

Bu kapsamda üretim süreçleri, tedarik zinciri, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel etkiler, enerji ve su kullanımı, kimyasal yönetimi ile yasal uyum başlıkları düzenli olarak risk analizlerine dahil edilmektedir. Belirlenen önemli riskler için önleyici ve düzeltici faaliyet planları oluşturulmakta, sorumlular atanmakta ve performans göstergeleri aracılığıyla periyodik olarak izlenmektedir. Ayrıca iş sürekliliği planları, acil durum senaryoları ve tedarik sürekliliğine yönelik alternatif kaynak stratejileri risk yönetim sistemimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

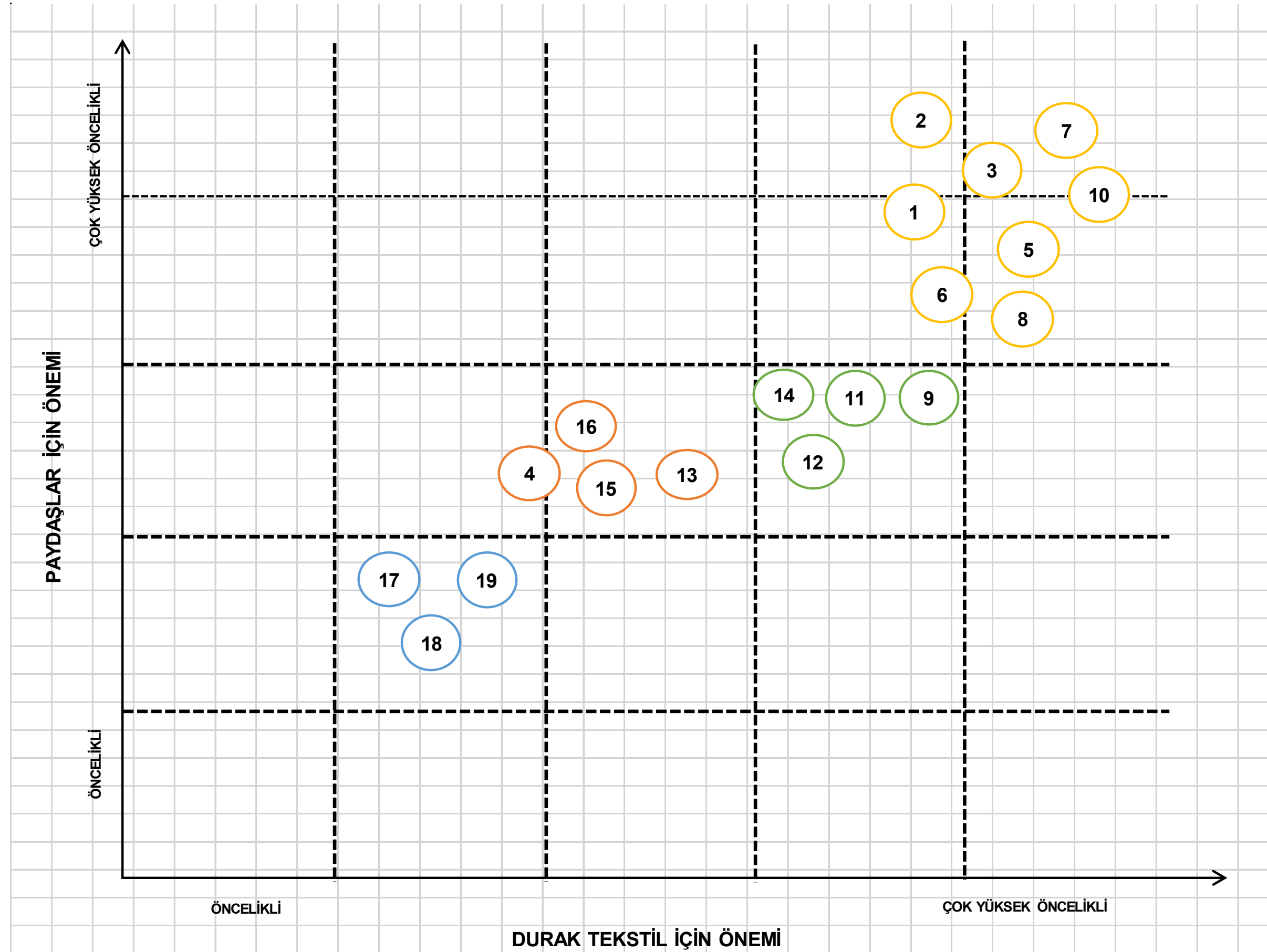
Risk değerlendirme sonuçları ilgili komiteler aracılığıyla üst yönetime raporlanmakta; böylece karar alma süreçlerinde risk temelli bir yaklaşım benimsenmektedir. Bu yapı sayesinde operasyonel verimlilik artırılmakta, çevresel ve sosyal etkiler minimize edilmekte ve paydaş beklentilerine uyumlu, sürdürülebilir bir yönetim anlayışı güçlendirilmektedir.



RİSK YÖNETİM VE DEĞERLENDİRMESİ

RİSK KATEGORİLERİ			
KATEGORİ	TANIM	VADE	ALINAN AKSİYON
Azalan yeraltı ve yüzey su kaynakları	Küresel iklim değişikliği ve artan tüketim nedeniyle su kaynaklarının azalması ve su stresinin artması	Orta – Uzun Vadeli	Su verimliliği sistemi ve atık su geri kazanım sisteminin kurulması
İklim krizi	Artan sıcaklıklar, aşırı hava olayları ve iklim değişikliğinin operasyonel süreçler üzerindeki etkileri	Uzun Vadeli	Isıtma ve soğutma sistemlerinin revizyonu
Bölgesel savaşlar	Jeopolitik gelişmelerin tedarik zinciri, lojistik süreçler ve ihracat pazarları üzerindeki olumsuz etkileri	Kısa – Orta Vadeli	Farklı bölgelerden alternatif tedarikçi ve müşteri kazanım projeleri
Enerji kaynaklarının kullanımı	Enerji maliyetlerindeki artış ve fosil yakıt bağımlılığının operasyonel sürdürülebilirlik üzerindeki etkileri	Orta – Uzun Vadeli	Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım ve enerji verimli projelerin gerçekleştirilmesi
Emisyonlar	Sera gazı emisyonlarının çevresel etkileri ve karbon düzenlemelerine uyum gereklilikleri	Uzun Vadeli	Karbon ayak izinin azaltılması
Ekonomik kriz	Küresel ve ulusal ekonomik dalgalanmaların finansal sürdürülebilirlik ve operasyonel maliyetler üzerindeki etkileri	Kısa – Orta Vadeli	Sürdürülebilir bir finansal program uygulanması

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ MATRİSİ

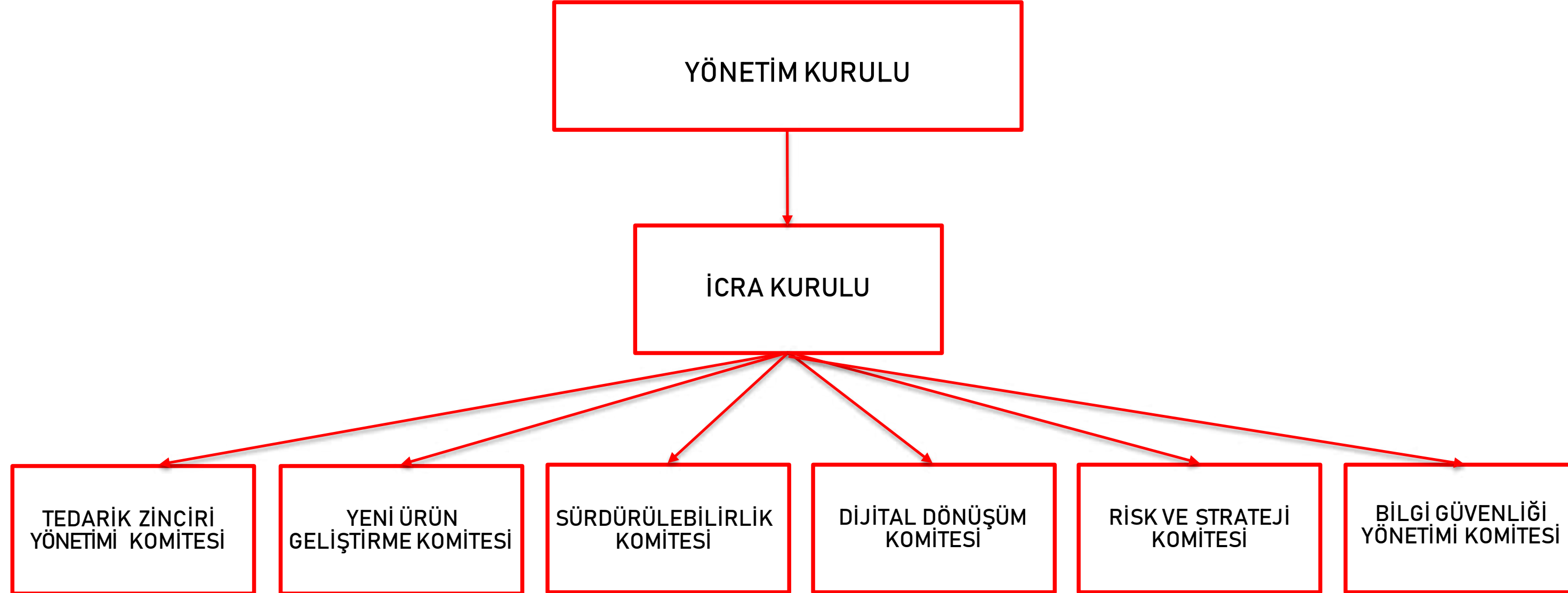


1	Ar-Ge ve İnovasyon
2	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi
3	Kimyasal Yönetimi
4	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
5	Tedarik Zinciri Yönetimi
6	Su ve Atık Su Yönetimi
7	İklim Değişikliğine Uyum
8	Ürün Kalitesi
9	İş Sağlığı ve Güvenliği
10	Müşteri Memnuniyeti
11	Ekonomik Performans
12	Dijitalleşme
13	Risk Yönetimi
14	Adil Çalışma Ortamı ve Çalışan Hakları
15	Yolsuzlukla Mücadele
16	İş Etiği
17	Şeffaflık
18	Uyum
19	Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Durak Tekstil'in sürdürülebilirlik vizyonu, şirketin tüm operasyonlarına entegre edilmiş olup, sürdürülebilirlik yönetimi yapısal bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu tarafından şekillendirilirken, bu stratejinin etkin bir şekilde uygulanması ve sürekli iyileştirilmesi için çeşitli komiteler kurulmuştur. Bu komiteler, farklı alanlarda uzmanlaşmış ekiplerin katkılarıyla sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için faaliyet gösterir.

Bu komiteler arasında kurulan sinerji, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını ve operasyonlarının her aşamasında çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerine uygun bir yapı geliştirmesini sağlar. Her komite, sürdürülebilirlik stratejisinin farklı boyutlarını kapsayarak, şirketin bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsemesine olanak tanır.



DURAK TEKSTİL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Sürdürülebilirlik, kuruluşumuzun uzun vadeli değer yaratma anlayışının temelini oluşturmaktadır. Değişen küresel dinamikler, artan çevresel ve sosyal beklentiler ile birlikte iş yapış şekillerimizi daha sorumlu, daha şeffaf ve daha sürdürülebilir bir yapıya dönüştürmeyi zorunlu kılmaktadır.

Bu doğrultuda, sürdürülebilir kalkınmayı yalnızca çevresel etkilerin azaltılması olarak değil; aynı zamanda ekonomik dayanıklılığın güçlendirilmesi, sosyal sorumluluğun artırılması ve güçlü bir kurumsal yönetim anlayışının benimsenmesi olarak ele almaktayız.

Stratejimiz; kaynak verimliliğini artıran, çevresel etkileri minimize eden, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratan bir yaklaşım üzerine inşa edilmiştir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik, tüm iş süreçlerimize entegre edilerek performans göstergeleri ile izlenmekte ve sürekli iyileştirilmektedir.

Önümüzdeki dönemde, sürdürülebilir üretim, dijital dönüşüm ve yenilikçi uygulamalar aracılığıyla çevresel etkilerimizi azaltmayı, toplumsal fayda yaratmayı ve rekabet gücümüzü artırmayı hedefliyoruz.

Tüm paydaşlarımızla birlikte, daha sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk almaya ve değer yaratmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Enerji verimliliği, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biridir. Tüm operasyonlarımızda enerji tüketimini optimize eden uygulamaları hayata geçirirken, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırarak çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Atık yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda, atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri kazanım oranlarını artırmayı ve döngüsel ekonomi prensiplerini üretim süreçlerimize entegre etmeyi önceliklendiriyoruz.

Sosyal sorumluluğumuzun bir parçası olarak, iş gücü çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği ise en öncelikli konularımız arasında yer almakta olup, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz.

Toplumsal yatırımlarımız ile faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal fayda yaratmayı amaçlarken, tedarik zincirimizde de sorumlu ve sürdürülebilir uygulamaları yaygınlaştırarak iş ortaklarımızla birlikte değer yaratıyoruz.

Ürün geliştirme süreçlerimizde sürdürülebilirlik kriterlerini gözeterek çevresel etkisi düşük, yenilikçi ve yüksek katma değerli ürünler sunmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızı ölçülebilir göstergeler ile takip etmekte, ilerlememizi düzenli olarak izlemekte ve şeffaf bir şekilde raporlamaktayız. Bu sayede sürekli iyileştirme yaklaşımımızı güçlendiriyoruz.

Gelecek dönem için taahhüdümüz; sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı daha ileriye taşımak, çevresel etkilerimizi azaltmak, toplumsal katkımızı artırmak ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya devam etmektir.



KURUMSAL YÖNETİM

ANLAYIŞIMIZ

Kuruluşumuz, 2025 yılında kurumsal yönetim anlayışını; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda daha da güçlendirmeye devam etmiştir. Değişen küresel koşullar, artan regülasyonlar ve paydaş beklentileri doğrultusunda yönetim yapımızı daha etkin, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir hale getirmeyi önceliklendirdik.

Yönetim Yapısı ve Karar Alma Süreçleri

Yönetim Kurulumuz ve İcra Kurulumuz liderliğinde faaliyetlerimiz, stratejik hedeflerimiz doğrultusunda etkin bir şekilde yönetilmektedir. Sürdürülebilirlik, risk yönetimi, dijital dönüşüm ve tedarik zinciri gibi kritik alanlara odaklanan komiteler aracılığıyla karar alma süreçlerimiz desteklenmektedir. Bu yapı sayesinde kurumsal yönetim anlayışımız, sadece finansal performansı değil; çevresel ve sosyal etkileri de kapsayan bütüncül bir yaklaşım sunmaktadır.

Etik ve Uyum

Tüm faaliyetlerimizde etik değerleri esas almakta; iş etiği kuralları, yolsuzlukla mücadele politikaları ve uyum süreçleri ile güvenilir bir iş ortamı sağlamaktayız. Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için oluşturduğumuz etik çerçeve, şeffaf ve sorumlu bir yönetim kültürünün temelini oluşturmaktadır.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol

2025 yılında risk yönetimi yaklaşımımızı daha sistematik hale getirerek, stratejik, operasyonel ve sürdürülebilirlik risklerini düzenli olarak değerlendirdik. İç denetim mekanizmalarımız ile bu riskleri izleyerek gerekli önleyici ve düzeltici aksiyonları hayata geçirdik. Bu sayede iş sürekliliğimizi güçlendirdik ve operasyonel dayanıklılığımızı artırdık.

Paydaş Katılımı ve Şeffaflık

Paydaşlarımızla açık, sürekli ve güvene dayalı iletişim kurmayı önceliklendiriyoruz. 2025 yılında şeffaf raporlama uygulamalarımızı geliştirerek sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak paylaştık ve geri bildirim mekanizmalarımızı güçlendirdik.

Sürdürülebilirlik Entegrasyonu

Kurumsal yönetim anlayışımızın merkezinde sürdürülebilirlik yer almaktadır. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini tüm karar alma süreçlerimize entegre ederek uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemekteyiz.

2025 yılı, kurumsal yönetim uygulamalarımızın daha güçlü, daha şeffaf ve daha entegre bir yapıya kavuştuğu bir dönem olmuştur. Önümüzdeki süreçte de bu anlayışı geliştirerek paydaşlarımız için güvenilir ve sürdürülebilir bir yönetim modeli sunmaya devam edeceğiz.



İŞ ETİĞİ VE UYUM

Kuruluşumuz, faaliyetlerini yürütürken dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini temel alan güçlü bir iş etiği ve uyum anlayışını benimsemektedir. Tüm çalışanlarımızdan, tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan etik kurallara ve yürürlükteki yasal düzenlemelere tam uyum beklenmekte; bu kapsamda çıkar çatışmalarının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, adil rekabet ve gizlilik ilkeleri açık politika ve prosedürlerle yönetilmektedir.

İş etiği ilkelerimizin uygulanmasını desteklemek amacıyla düzenli eğitimler verilmekte, farkındalık çalışmaları yürütülmekte ve olası ihlallerin güvenli şekilde bildirilebileceği bir geri bildirim mekanizması işletilmektedir. Bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilmekte, gerekli incelemeler titizlikle yürütülmekte ve düzeltici-önleyici aksiyonlar hızlıca hayata geçirilmektedir.

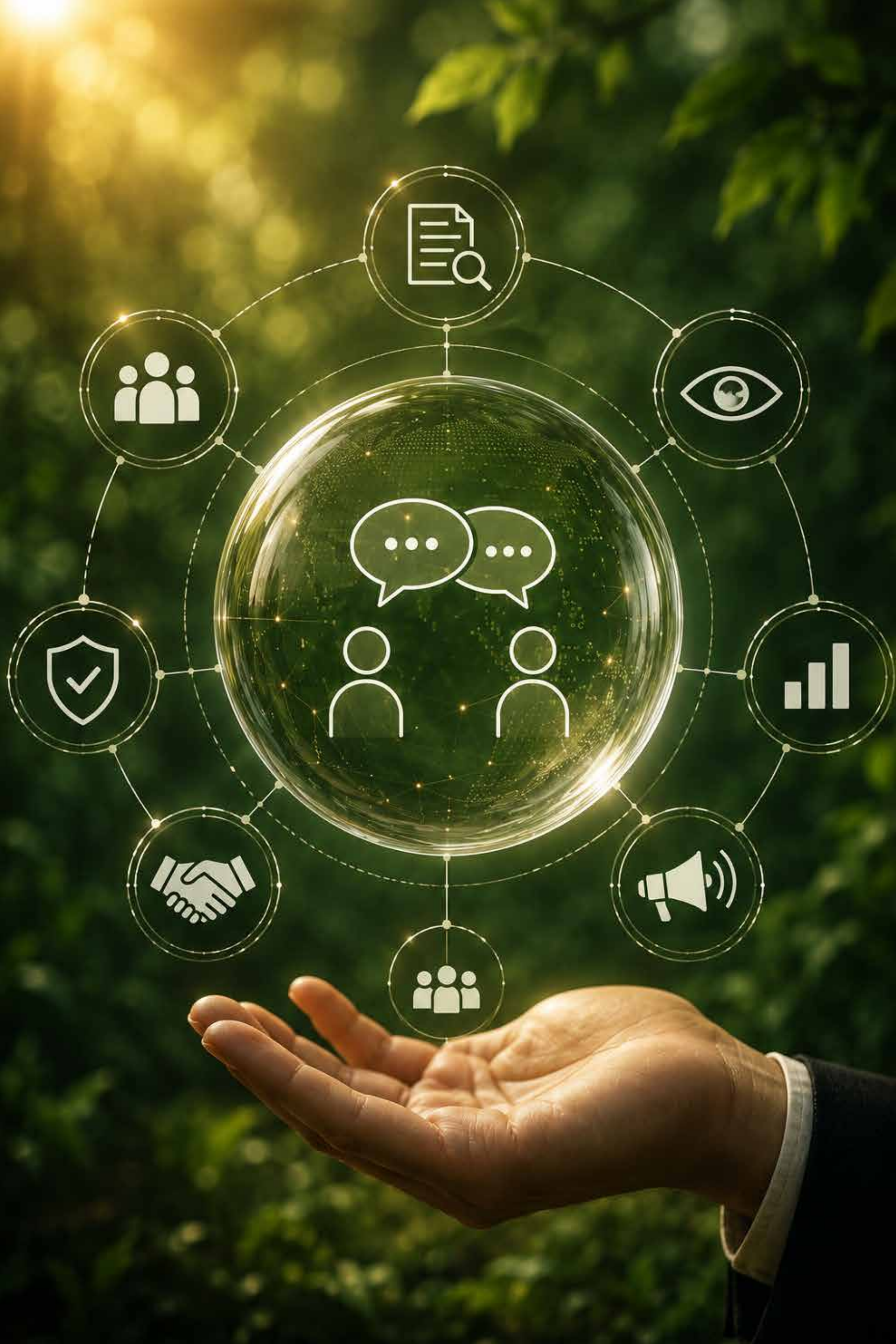
Uyum süreçlerimiz; ulusal mevzuat, sektör gereklilikleri ve uluslararası standartlarla paralel şekilde sürekli gözden geçirilmekte, iç denetim faaliyetleriyle desteklenmektedir. Bu sayede etik değerlere dayalı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş kültürü oluşturmayı ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemekteyiz.



YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE RÜŞVET

Kuruluşumuz, tüm faaliyetlerinde dürüstlük ve şeffaflık ilkelerini esas alarak yolsuzlukla mücadeleyi temel bir kurumsal sorumluluk olarak görmektedir. Rüşvet, usulsüz ödeme, çıkar çatışması ve etik dışı tüm uygulamalar kesinlikle yasaklanmış olup bu yaklaşım yazılı politika ve prosedürlerle desteklenmektedir. Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız, yürürlükteki mevzuata ve şirket etik kurallarına uyum konusunda bilgilendirilmekte; düzenli eğitimlerle farkındalık artırılmaktadır.

Olası ihlallerin tespit edilmesi ve önlenmesi amacıyla güvenli bildirim kanalları oluşturulmuş, yapılan bildirimlerin gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde değerlendirilmesi sağlanmıştır. İç denetim ve uyum süreçleri kapsamında riskli alanlar periyodik olarak gözden geçirilmekte, gerekli görülen durumlarda düzeltici ve önleyici faaliyetler hızla devreye alınmaktadır. Bu kapsamlı yaklaşım sayesinde etik değerlere bağlı, adil ve güvenilir bir iş ortamı oluşturulması hedeflenmektedir.



ŞEFFAFLIK VE İLETİŞİM

Kuruluşumuz, şeffaflık ve açık iletişimi sürdürülebilir yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak görmektedir. 2025 yılı boyunca paydaşlarımızla güvene dayalı, açık ve sürekli iletişim kurmayı önceliklendirerek tüm faaliyetlerimizi şeffaf bir şekilde paylaşmaya devam ettik.

Paydaş beklentilerinin hızla değiştiği günümüz iş dünyasında, doğru ve zamanında bilgi paylaşımının öneminin bilinciyle hareket ediyoruz. Bu kapsamda; sürdürülebilirlik performansımız, operasyonel gelişmelerimiz ve stratejik hedeflerimiz düzenli olarak raporlanmakta ve ilgili paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.

2025 yılında iletişim kanallarımızı çeşitlendirerek çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımız ile daha etkin bir etkileşim sağlamayı hedefledik. Geri bildirim mekanizmalarımızı güçlendirerek paydaş görüşlerini karar alma süreçlerimize entegre ettik ve bu sayede daha kapsayıcı bir yönetim yaklaşımı benimsedik.

Şeffaflık anlayışımız doğrultusunda, yalnızca başarılarımızı değil, gelişime açık alanlarımızı da açık bir şekilde değerlendirmekteyiz. Bu yaklaşım, sürekli iyileştirme kültürümüzü desteklemekte ve kurumsal güvenilirliğimizi güçlendirmektedir.

Dijitalleşmenin sağladığı imkanlardan yararlanarak bilgiye erişimi kolaylaştıran, hızlı ve etkin iletişim çözümlerini hayata geçirmeye devam ediyoruz. Bu sayede paydaşlarımızla kurduğumuz iletişimi daha güçlü, daha erişilebilir ve daha sürdürülebilir bir yapıya dönüştürüyoruz.

2025 yılı, şeffaflık ve iletişim alanında daha açık, daha katılımcı ve daha güçlü bir yapı oluşturduğumuz bir dönem olmuştur. Önümüzdeki süreçte de bu yaklaşımı geliştirerek paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisini güçlendirmeye devam edeceğiz.

YEREL TEDARİKÇİLERE YAPILAN HARCAMALAR



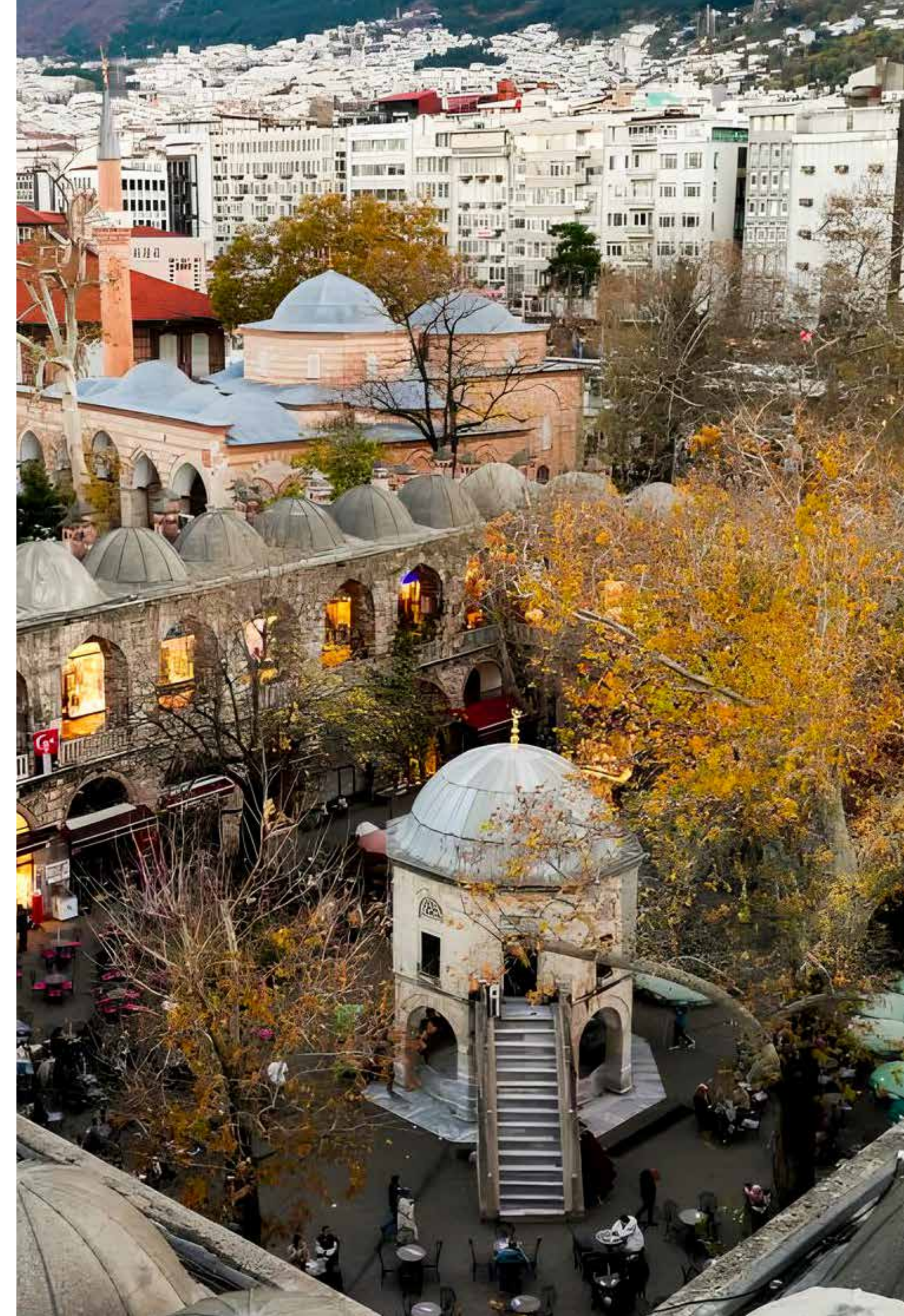
Kuruluşumuz, tedarik zinciri yönetiminde yerel ekonomiyi desteklemeyi ve faaliyet gösterdiği bölgelerde sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı öncelikli hedefleri arasında görmektedir. Bu doğrultuda, yerel tedarikçilerle iş birliği yaparak hem tedarik sürekliliğini güçlendirmeyi hem de bölgesel ekonomik gelişimi desteklemeyi amaçlıyoruz.

Satın alma süreçlerimizde kalite, maliyet, sürdürülebilirlik ve tedarik güvenilirliği kriterlerinin yanı sıra yerel tedarikçilerle çalışma prensibini de gözetmekteyiz. Yerel kaynaklardan temin edilen ürün ve hizmetler sayesinde lojistik süreçlerde verimlilik sağlanmakta, karbon ayak izi azaltılmakta ve tedarik zincirimizin esnekliği artırılmaktadır.

Aynı zamanda, yerel tedarikçilerimizin gelişimini desteklemek amacıyla iş birliği süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerini paylaşmakta ve bu kriterlere uyumlarını teşvik etmekteyiz. Bu yaklaşım, tedarik zincirimiz genelinde çevresel ve sosyal standartların yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır.

Önemli operasyonlarımızın bulunduğu bölgelerde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. Bu sayede, yerel ekonomiye olan katkımız şeffaf bir şekilde ortaya konulmakta ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi anlayışımız güçlendirilmektedir.

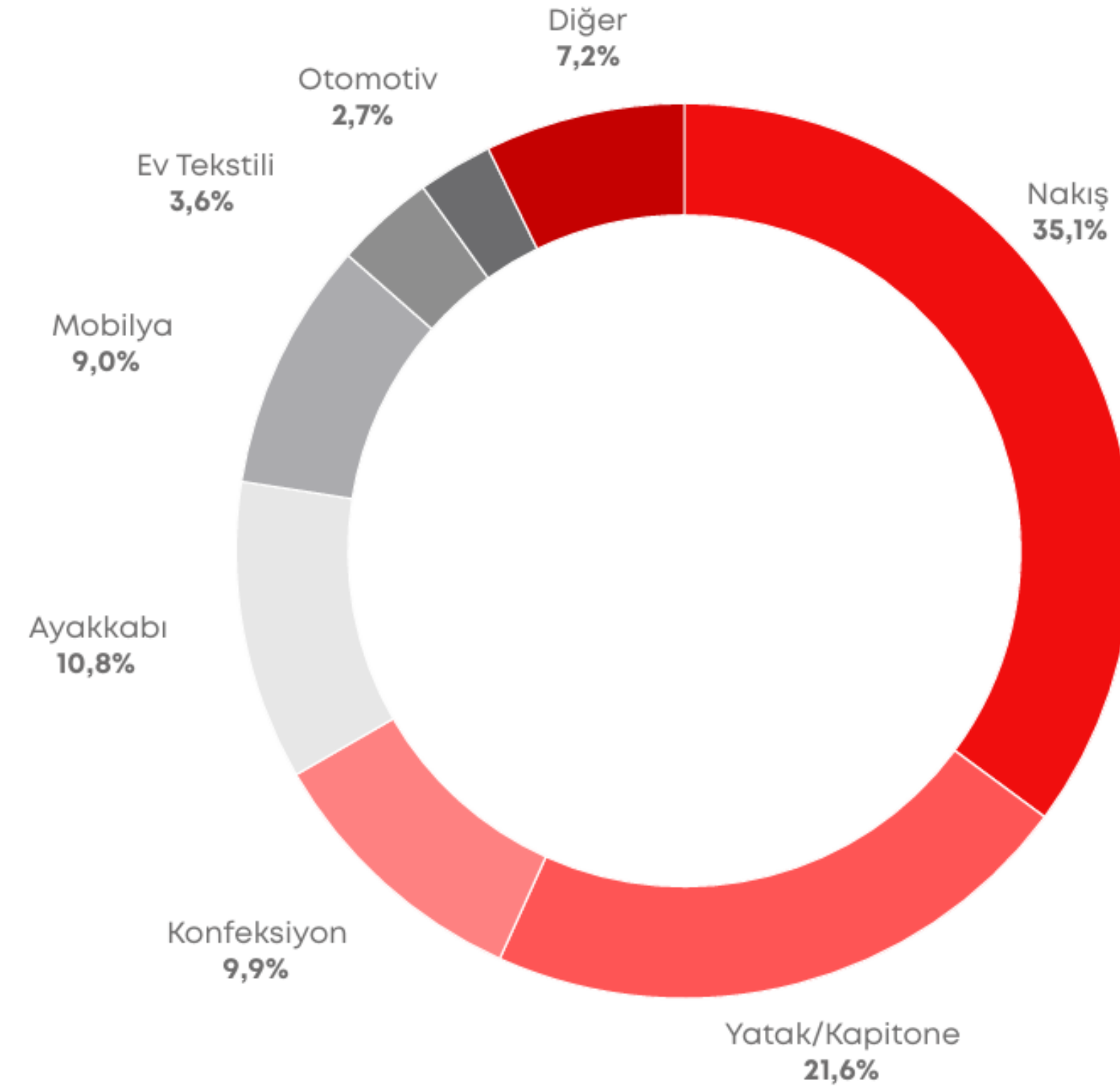
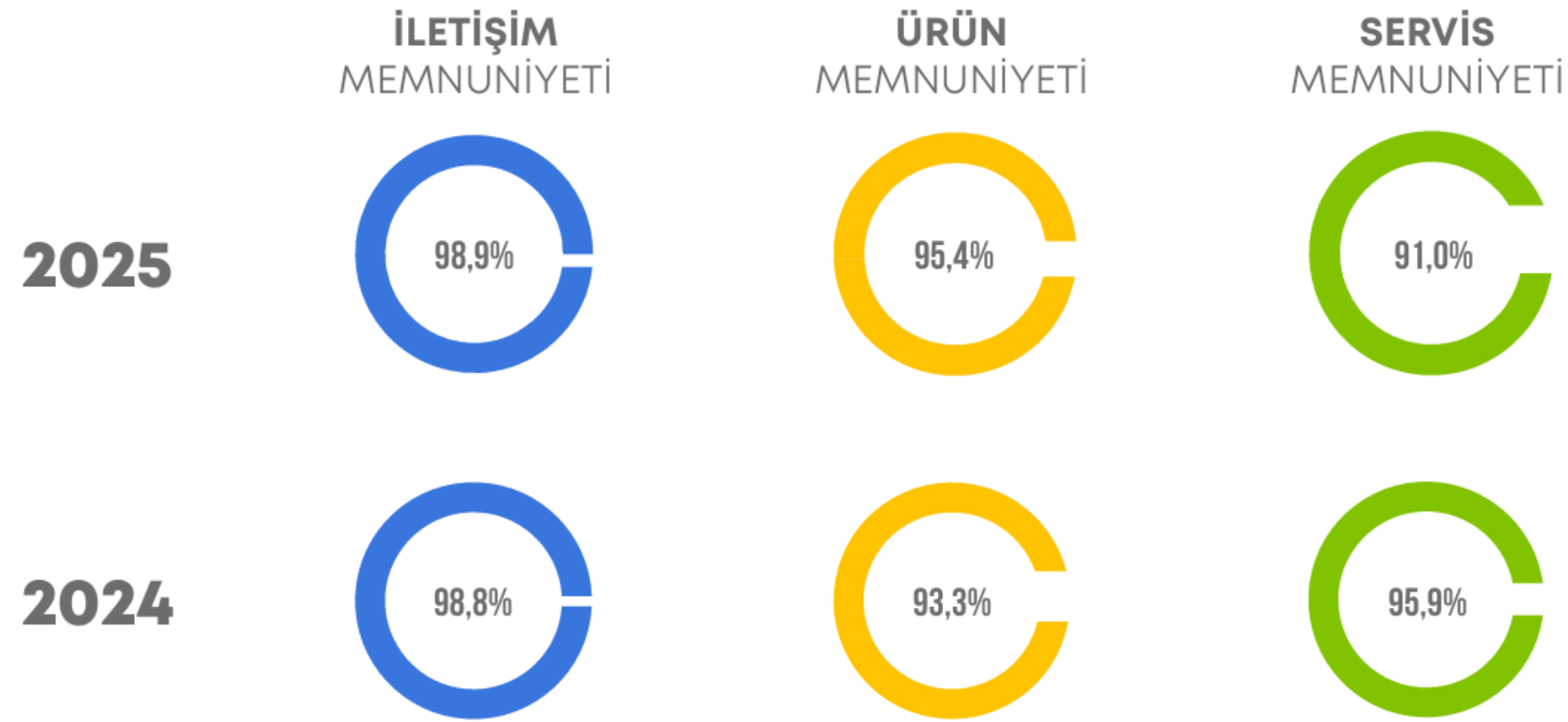
2025 yılında, Bursa'daki üretim tesisimiz için gerçekleştirdiğimiz toplam satın alma harcamasının **%33'ü yerel tedarikçilere yapılmıştır**. 'Yerel tedarikçi', ilgili tesisin bulunduğu şehir sınırları içinde faaliyet gösteren işletmeler olarak tanımlanmıştır. Özellikle hammadde, yardımcı kimyasallar ve ambalaj malzemeleri gibi kategorilerde yerel kaynakların öncelikli kullanımı hedeflenmiştir. Şirketimiz, yerel tedarikçilerle uzun vadeli ilişkiler kurarak bölgesel kalkınmaya katkı sağlamayı sürdürülebilir tedarik stratejisinin bir parçası olarak görmektedir.



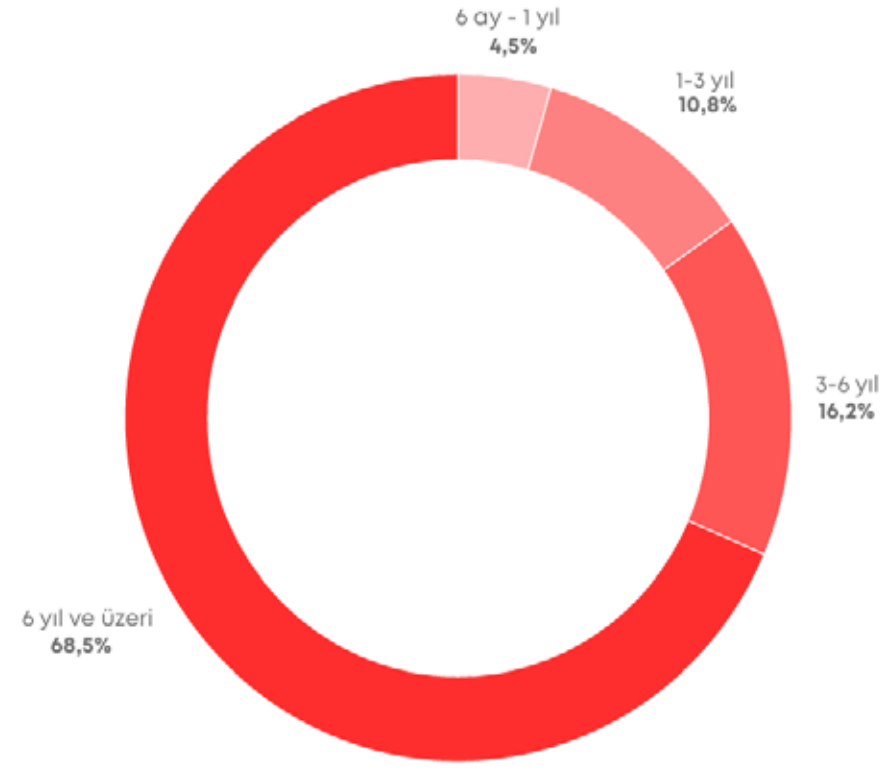
YURT İÇİ MÜŞTERİ MEMNUNİYET ORANI

Müşteri memnuniyetini sürdürülebilir büyümemizin ve marka değerimizin temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını anlamak, yüksek kaliteli ve sürdürülebilir ürünler sunmak ve uzun vadeli güven ilişkileri kurmak önceliklerimiz arasındadır.

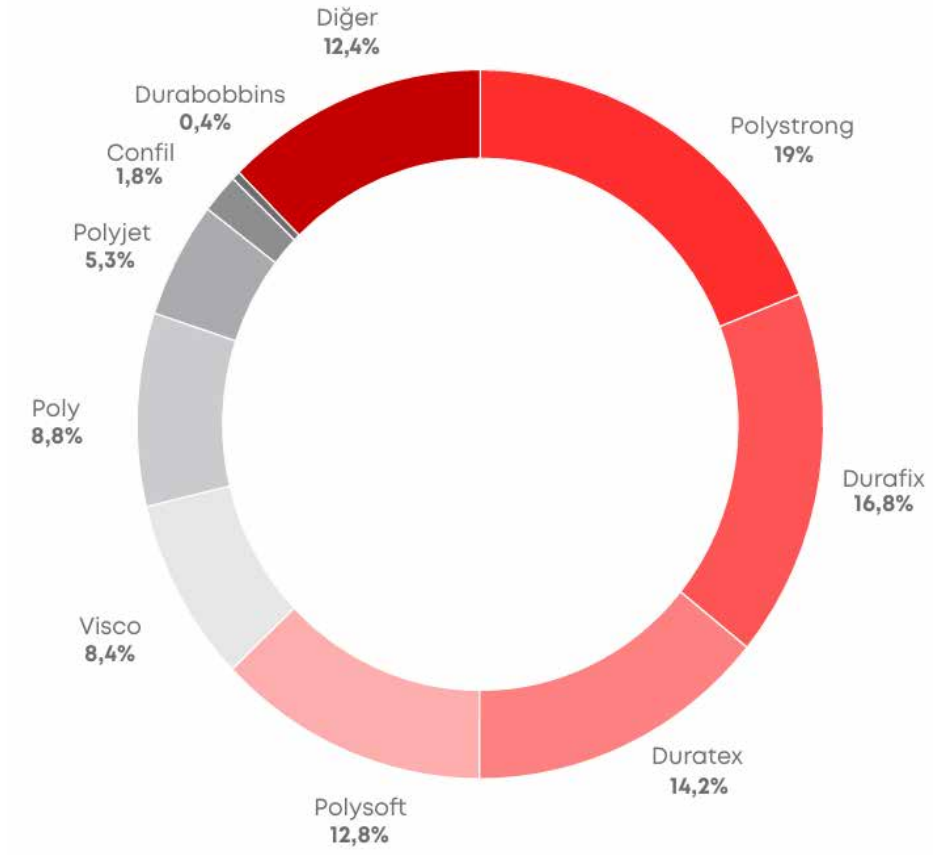
Müşteri memnuniyetini ölçmek, analiz etmek ve sürekli geliştirmek amacıyla müşteri geri bildirim sistemimiz düzenli olarak işletilmektedir. Bu sistem aracılığıyla satış sonrası değerlendirmeler, kalite geri bildirimleri, ürün performansı ve teslimat süreçleriyle ilgili veriler toplanmakta ve analiz edilmektedir.



YURT İÇİ MÜŞTERİ MEMNUNİYET ORANI



Ankete katılan firmaların büyük çoğunluğu Durak Tekstil ile çalışma süresini 6 yıl ve üzeri olarak belirtmiştir.

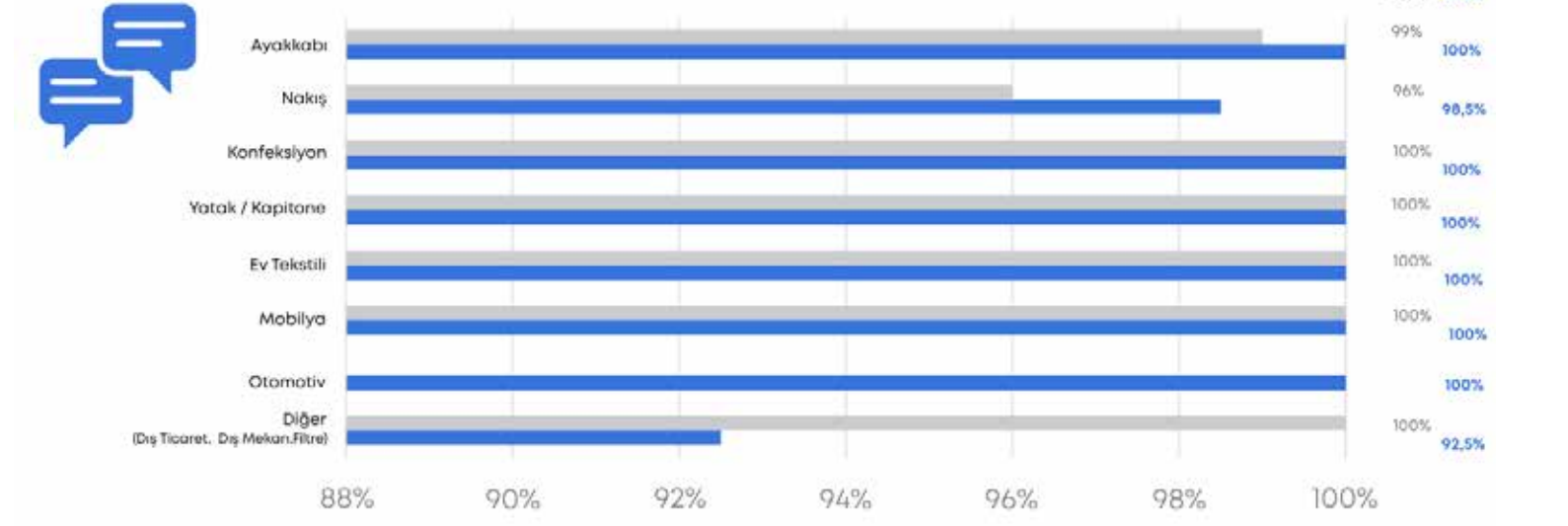


Ankete katılan firmaların en çok kullandığı ürünler

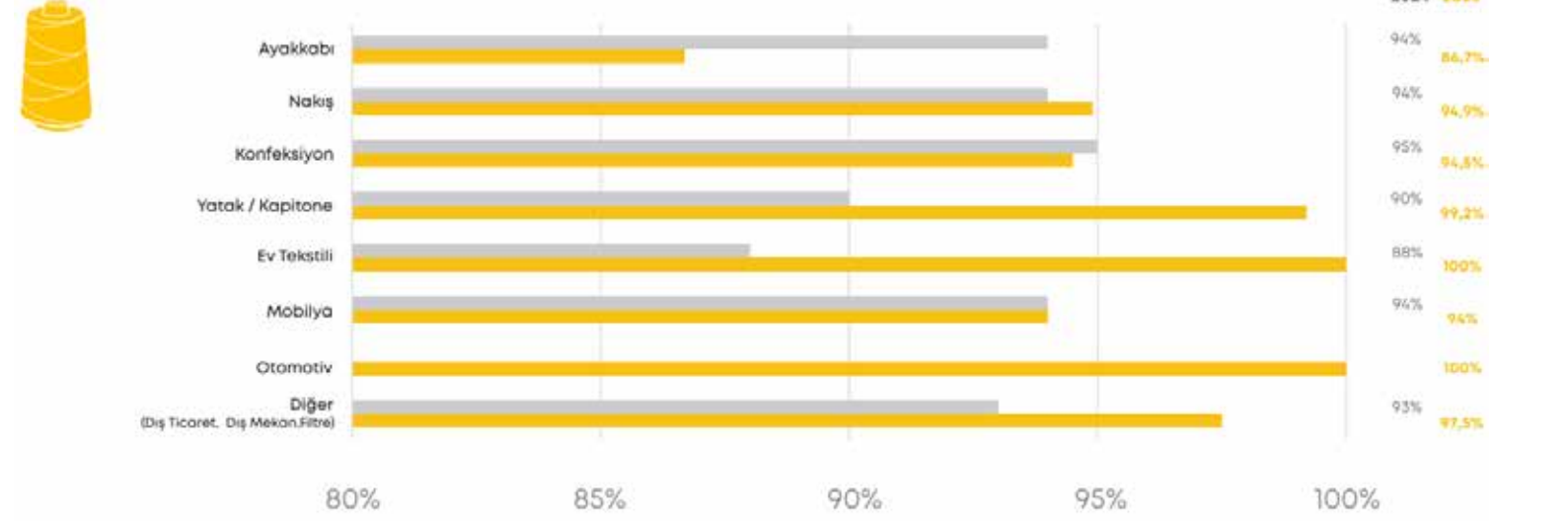
- Polystrong
- Durafix
- Duratex

Olarak belirtilmiştir.

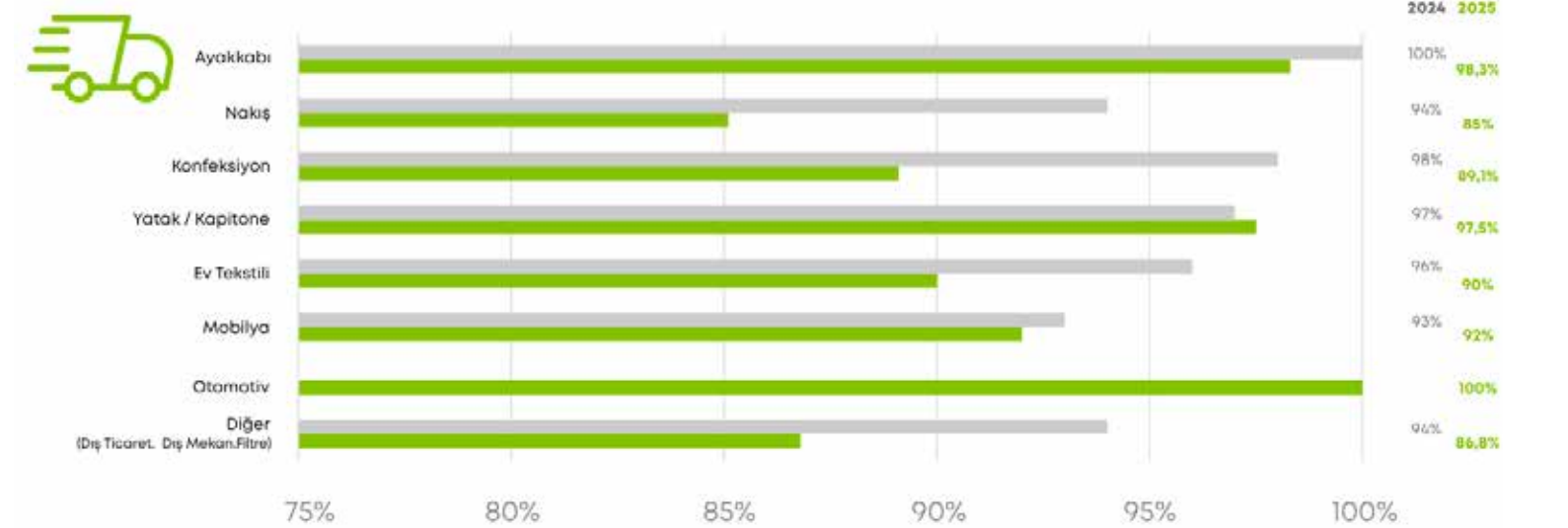
Sektörler İletişim Memnuniyeti



Sektörler Ürün Memnuniyeti



Sektörler Servis Memnuniyeti



KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

“2022 yılı itibari ile imzacı olarak katılım sağladığımız UN Global Compact platformunda her yıl ilerleme Raporu bildirimini yapmaktayız.”

Kuruluşumuz, sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini uluslararası platformlara taşıyarak küresel sorumluluklarını yerine getirmeyi önemsemektedir. Bu doğrultuda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi olan UN Global Compact’ın belirlediği ilkelere uyum sağlamayı taahhüt etmekteyiz. İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlıklarını kapsayan bu on temel ilke doğrultusunda faaliyetlerimizi yürütmekte; iş süreçlerimizi bu çerçevede sürekli geliştirmekteyiz. Her yıl düzenli olarak hazırladığımız İlerleme Bildirimi (Communication on Progress – CoP) ile bu ilkelere yönelik performansımızı, uygulamalarımızı ve gelişim alanlarımızı şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşmaktayız. Bu raporlama süreci, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın hesap verebilirliğini artırırken, paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisini de güçlendirmektedir. CoP bildirimi kapsamında; etik iş uygulamalarımız, çevresel performansımız, çalışan haklarına yönelik uygulamalarımız ve yolsuzlukla mücadele süreçlerimiz detaylı olarak ele alınmakta ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde raporlanmaktadır.

Kuruluşumuz, UN Global Compact ilkelerine uyumunu yalnızca bir taahhüt olarak değil, aynı zamanda iş yapış şeklimizin temel bir parçası olarak görmektedir; bu doğrultuda sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsemektedir.



Çalışan sağlığına özen gösterilmesi



Gelişen fabrika ve temiz çevre



Mesleki okullara destek ve staj programları



Her çalışanın adil koşullarda çalışması ve maaş dengesinin kurulması



Toplam çalışanlarımızda %61, mavi yaka pozisyonlarında %64 kadın çalışan oranı



Üretimde yasaklı madde kullanılmaması ve çevre konularına özen gösterilmesi



Ulaşılabilir temiz içme suyu ve izlenebilirliği sağlam atık su deşarjı



Çevresel faaliyetlerin takip edilmesi, değerlendirilmesi ve farkındalık yaratılması



Üretimde belirli seviyede yenilenebilir enerji kullanımı



Üretimde yasaklı madde kullanılmaması ve çevre konularına özen gösterilmesi



Çalışanların eğitimi ve bağlılığı, temiz üretim, İSG ve çevre konularına gösterilen özenin getirdiği ekonomik büyüme

ÜRÜN SERTİFİKALARIMIZ



DENETİMLER



Sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk taahhütlerimizi doğrulamak için düzenli olarak uluslararası standartlara göre denetimlerden geçiyoruz. Global Organic Textile Standard (GOTS), Global Recycled Standard (GRS), ISO 9001 ve ISO 50001 gibi sertifikasyon programları, şirketimizin çevresel ve sosyal performansını değerlendiren en önemli denetimler arasında yer almaktadır.

1. GOTS (Global Organic Textile Standard) Denetimi

GOTS sertifikası, organik tekstil üretimi süreçlerinin çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olup olmadığını denetler. 2025 yılında yapılan GOTS denetimimizde, tüm organik ürünlerimizin üretim süreçlerinin GOTS standartlarına tamamen uyumlu olduğu tespit edilmiştir. Organik pamuk tedarik zincirimiz denetimden başarıyla geçerek, hem çevresel etkilerimizin minimize edildiğini hem de çalışanların haklarına saygı duyduğumuzu kanıtlamıştır. Üretim süreçlerimizde kullanılan kimyasalların GOTS tarafından belirlenen kriterlere uygun olduğu onaylanmıştır.

2. GRS (Global Recycled Standard) Denetimi

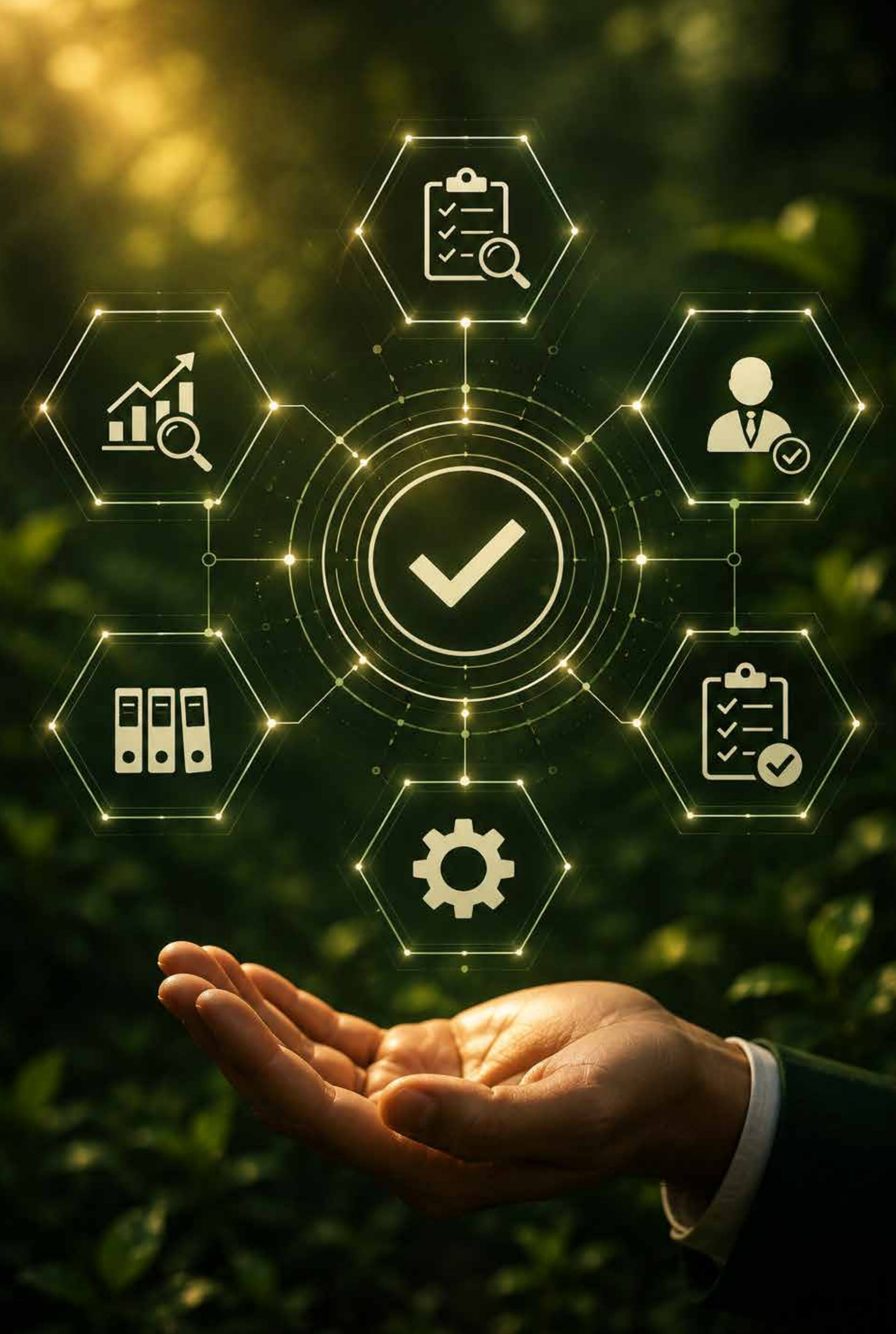
GRS, geri dönüştürülmüş materyallerin izlenebilirliği, çevresel ve sosyal kriterler açısından değerlendirildiği bir standarttır. 2025 yılında gerçekleştirilen GRS denetimi, geri dönüştürülmüş malzemeler kullandığımız ürünlerimizin tedarik zinciri boyunca izlenebilir ve sorumlu şekilde yönetildiğini göstermiştir. Tüm geri dönüştürülmüş malzemelerimizin menşei ve kullanılan süreçler şeffaf bir şekilde doğrulanmış ve GRS standardına uygun olduğu onaylanmıştır.

3. Bağımsız Üçüncü Taraf Denetimler – ISO 9001 ve ISO 50001 Denetimleri

Bu denetimler, bağımsız üçüncü taraf denetim firmaları tarafından gerçekleştirilmiş olup, denetim süreçlerinde şeffaflık ve tarafsızlık esas alınmıştır. Denetim sonuçları, sürdürülebilirlik stratejilerimizin uluslararası standartlarla uyumlu olduğunu bir kez daha ortaya koymuştur.

4. Denetim Sonuçları ve İyileştirme Çalışmaları

Geçirdiğimiz bu denetimler sonucunda, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk alanlarındaki başarılarımız tescillenmiş olup, iyileştirmeye açık alanlar için gerekli aksiyonlar alınmıştır. Özellikle GOTS, GRS ve ISO 50001 denetimlerinde tedarik zincirimizin ve işletmelerimizin çevresel performansını artırmak için daha fazla yenilikçi projeye yatırım yapmayı hedefliyoruz. ISO 9001 denetiminde ise sosyal sorumluluk, ürün güvenliği ve kalitesi konusundaki yüksek standartlarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.



İÇ DENETİM

İç Denetim ve Uyum Yönetimi

Yönetim sistemlerimizin ve işletme sürdürülebilirliğimizin güvenilirliğini, etkinliğini ve sürekli gelişimini sağlamak amacıyla düzenli iç denetim süreçleri yürütmekteyiz.

İç denetim faaliyetlerimiz; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, sosyal uygunluk ve etik alanlarını kapsayacak şekilde planlanmaktadır.

- Gerçekleştirdiğimiz iç denetimlerle çalışanların çevre, İSG ve üretim süreçlerindeki farkındalığını artırdık.
- Denetimlerde tespit edilen uygunsuzlukların tamamı ilgili departmanın sorumluluğuna bırakılmış, düzeltici faaliyet planları hazırlanmış ve takip edilmiştir.
- ZDHC, GOTS, GRS, OEKO-TEX STANDARD 100 ve sosyal uygunluk standartlarına uyum kriterleri sürekli takip edilip denetlenmektedir.

Amaç ve Katma Değer

İç denetim sistemimiz yalnızca uyumu sağlamakla kalmaz; aynı zamanda risklerin erken tespit edilmesini, kaynak verimliliğinin artırılmasını ve sürdürülebilirlik performansımızın sürekli iyileştirilmesini amaçlar.

ÇEVRESEL-SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KALİTE YÖNETİMİ

SU TÜKETİMİ VE YÖNETİMİ

YEŞİL ENERJİ

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

KURUMSAL KARBON AYAK İZİ

ATIK YÖNETİMİ

KİMYASAL YÖNETİMİ

TEKSTİL KALİTE STANDARTLARI

GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ ÜRÜNLER

TEKNİK İPLİKLER

KAIZEN

İŞLETME VERİMLİLİK

AR-GE VE TASARIM

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

SAĞLIK TARAMALARI

ÇALIŞAN SAYISI

KARİYER İMKANI

STAJYERLER VE MESLEKİ GELİŞİM

SOSYAL ETKİNLİK VE DESTEKLER

EĞİTİME DESTEK

DURAKTÜEL

ÜYE OLUNAN SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI
VE DERNEKLER

KALİTE YÖNETİMİ

ISO 9001

2008 yılından beri sahip olduğumuz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni fabrika süreçlerimizde aktif olarak kullanıp sürdürülmesini sağlamaktayız.

ISO 50001

Enerji verimliliği konusunda firmamıza büyük katkısının olacağına inandığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni 2024 yılı itibariyle kurduk. Artık enerji alanındaki hedeflerimizi standart kapsamında taahhüt edip, uyguluyoruz.

ISO 14001

2025 yılı itibariyle ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kurulması için gerekli hazırlıklara başlanacak. 2025 yılında bu yönetim sistemini fabrikamıza entegre edeceğiz.



SU TÜKETİMİ VE YÖNETİMİ



Kuruluşumuz, su kaynaklarının korunmasını ve verimli kullanımını sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Üretim süreçlerimizde kullanılan suyun etkin yönetimi için proses bazlı izleme, ölçüm ve kontrol mekanizmaları uygulanmakta; su tüketimi düzenli olarak takip edilerek iyileştirme alanları belirlenmektedir.

Su yönetimi yaklaşımımız; suyun temininden kullanımına, atık suyun arıtılmasından yeniden kullanım olanaklarının değerlendirilmesine kadar tüm yaşam döngüsünü kapsamaktadır. Bu kapsamda, üretim süreçlerinde su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar geliştirilmekte, proses optimizasyonları ile su kullanım yoğunluğu azaltılmaktadır. Bu doğrultuda su yumuşatma tesisinde yaptığımız geri kazanım projesi ile atık olarak dışarıya verdiğimiz suların **%40'ını** geri kazanıyoruz. Ayrıca boyahanedeki soğutma sularını da geri kazanarak %1 tasarruf ediyoruz. Aynı zamanda atık su arıtma süreçlerimiz ile ön arıtma sonrası BUSKİ kanalizasyonuna deşarj edilen suyun çevresel etkilerini kontrol altına alıyoruz.

Kuruluşumuz, yürürlükteki yasal gerekliliklere tam uyum sağlamayı esas almakta olup, bu doğrultuda 27 Aralık 2024 tarihinde yayımlanan Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamında belirlenen ilke ve uygulamaları yakından takip etmektedir. Su verimliliği planlarının oluşturulması, su kullanımının izlenmesi ve raporlanması sonucu Mavi Su Belgesi'nin alınması kapsamındaki yükümlülükler doğrultusunda çalışmalar yürütülmekte ve süreçlerimiz bu çerçevede geliştirilmektedir.

Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi kapsamında, çalışanlarımızın farkındalığını artırmaya yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmekte; suyun korunmasına yönelik kurumsal bilinç sürekli olarak güçlendirilmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, su tüketimimizin etkin şekilde yönetilmesi sağlanmakta ve çevresel etkilerimizin azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.

This Redemption Statement has been produced for

DURAK TEKSTİL SAN. TİC. A.Ş.

by

ENERJISA ISTANBUL ANADOLU YAKASI ELEKTRİK AŞ

confirming the Redemption of

360.000000

I-REC Certificates, representing 360.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

Turkey

in respect of the reporting period

2025-12-01 to 2025-12-31

The stated Redemption Purpose is

Disclosure for Scope 2 Reporting

YEŞİL ENERJİ



Kuruluşumuz, enerji tüketiminden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak ve iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlamak amacıyla yeşil enerji kullanımını sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bir parçası olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda, enerji kaynaklarımızın çevre dostu ve yenilenebilir alternatiflerden karşılanmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Üretim süreçlerimizde kullanılan enerjinin izlenmesi ve analiz edilmesi sayesinde, enerji tüketim profili detaylı olarak değerlendirilmektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlarken aynı zamanda enerji maliyetlerinin yönetilmesine de destek olmaktadır.

Yeşil enerji yaklaşımımız kapsamında, elektrik temininde yenilenebilir enerji kaynaklarını tercih etmekte ve bu alandaki gelişmeleri yakından takip etmekteyiz. Bununla birlikte, enerji verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar ile toplam enerji ihtiyacının azaltılması hedeflenmekte ve bu sayede dolaylı çevresel etkiler minimize edilmektedir.

Durak Tekstil, 01.01.2021 tarihi itibarıyla uluslararası standartlar tarafından kayıt altına alınan yenilenebilir enerji sertifikalarını kullanarak, %100 oranında çevre dostu enerji tüketmeye başlamıştır.

“Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Alımı” sözleşmesine ve sertifikasına istinaden, üretim tesislerimizde kullanılan yenilenebilir enerji miktarı The International REC Standard tarafından tescillenmiştir.

Ayrıca atık su enerji geri kazanım tesisimizde yıllık 100.000 Sm³ doğalgaz tasarrufu yapılmaktadır. Böylece **%25** daha az doğalgaz tüketilmektedir.



QR Code Verification

Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the left and entering in the Verification Key below

Verification Key

3 7 6 8 7 5 0 2

<https://api.evidentapp/public/certificates/en/VO08RFPyYk9PcyMroxxbGCWVtE4CXbLqU%2B39D7QpQCGjtdpcQbL2%2B1N6XWbVh7B>





ENERJİ VERİMLİLİĞİ

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni uygulayarak, enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve enerji maliyetlerimizi düşürmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, enerji verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir üretim anlayışını güçlendirmek amacıyla belirlediğimiz amaçlar ve enerji hedefleri şunlardır:

AMAÇLARIMIZ

Elektrik Tüketimini Azaltmak

Enerji verimli makine ve cihaz yatırımlarıyla ve verimlilik projeleriyle ürettiğimiz ürünler için spesifik elektrik tüketimini azaltmayı hedefliyoruz. Ayrıca bu amaç doğrultusunda, enerji verimliliğini artırıcı teknolojilere yatırım yaparak üretim süreçlerimizdeki elektrik kullanımını optimize edeceğiz.

Doğalgaz Tüketimini Azaltmak

Doğalgazı işletmelerimizde özellikle buhar üretimi amaçlı kullanıyoruz. Buhar kullanan makine ve cihazlarda yapacağımız iyileştirmelerle ve izolasyonlarla yine spesifik doğalgaz kullanımı azaltmayı hedefliyoruz. Özellikle buhar kazanı gibi önemli doğalgaz kullanıcılarında yanma optimizasyonu ve iyileştirme çalışmalarına devam edilecek.

Karbon Emisyonlarını Azaltmak

Bu doğrultuda, enerji kaynaklarını daha verimli kullanarak çevresel etkilerimizi minimize etmeyi amaçlıyoruz.

Enerji Verimli Teknolojilere Öncelik Vermek

Tüm yatırım projelerimizde enerji verimli teknolojileri değerlendirmeyi ve bu teknolojilere öncelik vermeyi hedefliyoruz. Bu sayede hem enerji tüketimimizi azaltacak hem de çevresel sürdürülebilirliği destekleyeceğiz.

ENERJİ KAZANIMLARIMIZ

ÖEK Elektrik

2024 yılına göre, 2025 yılında piyasaya sürdüğümüz birim ürün başına spesifik elektrik tüketiminde %4,7 oranında azaltım sağladık.

ÖEK Doğalgaz

2024 yılına göre, 2025 yılında piyasaya sürdüğümüz birim ürün başına spesifik doğalgaz tüketiminde %1 oranında azaltım sağladık.

ÖEK Su Tüketimi

2024 yılına göre, 2025 yılında piyasaya sürdüğümüz birim ürün başına spesifik su tüketiminde %2,5 oranında azaltım sağladık.

Enerji Verimliliği Farkındalık Eğitimi

2025 yılı içinde, tüm beyaz ve mavi yaka çalışanlarımıza enerji verimliliği farkındalık eğitimi gerçekleştirdik. Bu sayede tüm çalışanlarımızın enerji verimliliği konusunda daha bilinçli ve aktif olmalarını sağladık.

KURUMSAL KARBON AYAK İZİ

Durak Tekstil A.Ş. olarak iklim değişikliğinin küresel ölçekte en önemli çevresel sorunlardan biri olduğunun farkındayız. Bu kapsamda faaliyetlerimizin neden olduğu sera gazı emisyonlarını 2024 yılı itibariyle izlemeye başladık.

Metodoloji

- Karbon ayak izi hesaplamalarımız **ISO 14064-1** standartları dikkate alınarak yapılmaktadır.
- Hesaplamalarımızda **Kategori 1, Kategori 2, Kategori 3, Kategori 4, Kategori 5 ve Kategori 6 emisyonları** değerlendirilmektedir:

- Kategori 1:** Doğrudan Sera Gazı Emisyonları ve Uzaklaştırmaları
- Kategori 2:** Dışarıdan Tedarik Edilen Enerjiden Doğan Dolaylı Emisyonlar
- Kategori 3:** Ulaşımdan Doğan Dolaylı Emisyonlar
- Kategori 4:** Firma Tarafından Kullanılan Ürünlerden Doğan Dolaylı Emisyonlar
- Kategori 5:** Firmanın Ürünlerinin Kullanımıyla İlgili Dolaylı Emisyonlar
- Kategori 6:** Diğer Kaynaklardan Doğan Dolaylı Emisyonlar

Kategoriler	Miktar (tonCO ² e)
Kategori 1: Doğrudan Emisyonlar	1229,143889
Kategori 2: İthal Edilen Enerjiden Kaynaklı Emisyonlar	0
Kategori 3: Ulaşımdan Kaynaklı Emisyonlar	1499,008721
Kategori 4: Kuruluş Tarafından Kullanılan Ürünler ve Hizmetlerin Emisyonları	5.450,48
Kategori 5: Kuruluş Tarafından Üretilen Ürünlerin Üretim Sonrası Emisyonları	5103,176094

NOT: 2025 yılında ithal ettiğimiz elektriğin tamamı I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmıştır.



ATIK YÖNETİMİ

Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar düzenli olarak lisanslı birimlere iletilmektedir. Tüm süreç bakanlık kontrolünde MOTAT sistemi üzerinden gerçekleşmektedir.

Atık miktarının azaltılması amacıyla 2025 yılında Endüstriyel Atık Yönetim Planı güncellenmiştir.

Fabrikamızda Sıfır Atık Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Sıfır atık bilinci kazandırılması için tüm çalışanlara düzenli olarak eğitimler verilmektedir. Ayrıca işletmede duyuru panolarında ve ekranlara yansıtılan görsellerle atıkların kaynağında ayrıştırılması için dikkat edilmesi gereken hususlar hakkında bilgiler verilmektedir.



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI



SIFIR
ATIK

T.C. BURSA VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

Belge No: TS/16/B3/16/83

Tarih: 13/12/2021

Adı: DURAK TEKSTİL SANAYİİ VE TİC.A.Ş.
Adresi: BURSA,VAKIF Mahallesi, VAKIF KÖYÜ YOLU CADDE, No: 2 1-Z1, YILDIRIM,Türkiye
Vergi No:3150020342

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği’nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi’ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**’ni almaya hak kazanmıştır.

Mehmet Ersan AYTAÇ
Çevre,Şehircilik ve İklim Değişikliği
İl Müdürü Vekili
E-İMZALIDIR

Belge Son Geçerlilik Tarihi:
13/12/2026



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

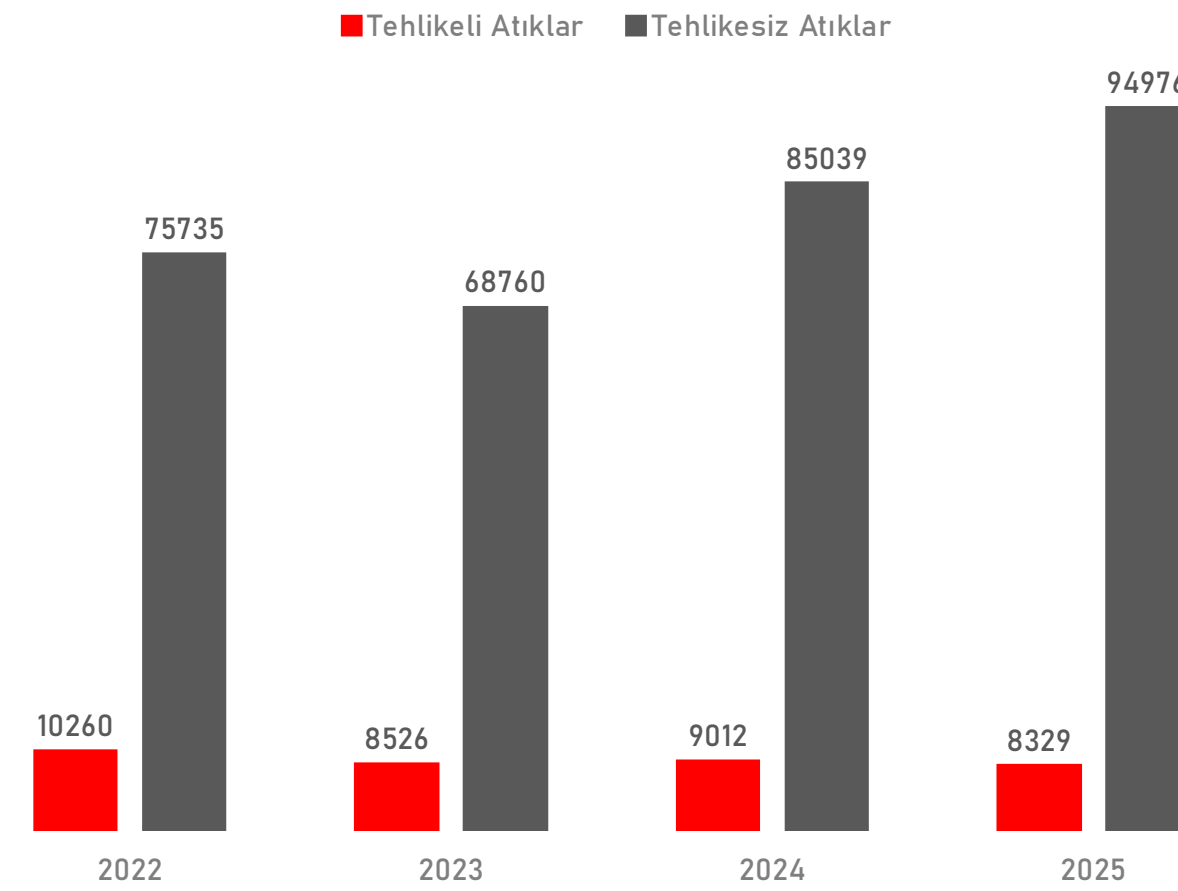
ATIK YÖNETİMİ

Kuruluşumuz, atık yönetimini çevresel sorumluluğunun temel bir unsuru olarak ele almakta ve tüm faaliyetlerinde atık oluşumunu en aza indirmeyi hedefleyen bir yaklaşım benimsemektedir. Bu doğrultuda, üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atıklar kaynağında ayrıştırılmakta, türlerine göre sınıflandırılmakta ve ilgili mevzuata uygun şekilde yönetilmektedir.

Atık yönetim sistemimiz; atığın oluşumunun önlenmesi, azaltılması, yeniden kullanımı ve geri dönüşümü önceliklendiren bir hiyerarşi üzerine kuruludur. Bu kapsamda, geri kazanılabilir atıkların ekonomiye kazandırılması sağlanmakta, tehlikeli atıklar ise lisanslı firmalar aracılığıyla güvenli şekilde bertaraf edilmektedir.

Operasyonlarımızda oluşan atık miktarları düzenli olarak izlenmekte ve analiz edilmekte, bu sayede iyileştirme alanları belirlenerek süreçler sürekli geliştirilmektedir. Aynı zamanda çalışanlarımızın atık yönetimi konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Kuruluşumuz, yürürlükteki çevre mevzuatına tam uyum sağlamanın yanı sıra, atık yönetimi uygulamalarını sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda sürekli iyileştirerek çevresel etkilerini azaltmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım sayesinde hem doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmakta hem de döngüsel ekonomi anlayışı desteklenmektedir.



KİMYASAL YÖNETİMİ



Ø ZDHC



İşletmemizde kullanılan kimyasalların işletmeye gelişinden depolanmasına, kullanımından bertarafına kadar tüm süreçleri özenle takip etmekteyiz. Tehlikeli kimyasalların giriş ve çıkışlarını sistematik olarak yönetiyoruz. Bu süreçte farkındalığı yaratmak için düzenli olarak kimyasal kullanımı ve depolanması için farkındalık eğitimleri düzenlemekteyiz.

Tehlikeli kimyasalların taşınması sürecinde yükümlü olduğumuz tarafların getirdiği sorumluluklar kapsamında tehlikeli madde danışmanlığı almaktayız.

Kimyasal yönetimi sürdürülebilir üretimin en kritik unsurlarından biridir. Durak Tekstil olarak, üretim süreçlerimizde çevre ve insan sağlığına zararlı kimyasalların kullanımını önlemek amacıyla ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) programına uyum sağlamaktayız.

Sürdürülebilir kimyasal yönetimi kapsamında düzenli olarak ZDHC Performance InCheck Raporları hazırlanmaktadır. ZDHC Performance InCheck Raporu, kullanılan kimyasal ürünlerin ZDHC MRSL (Manufacturing Restricted Substances List) ile uyum düzeyini bağımsız ve uluslararası bir sistem üzerinden doğrulamaktadır.

Tüm kimyasal girdilerimizin ZDHC Gateway platformunda kayıt altına alınması sayesinde, paydaşlarımıza kimyasal yönetimimizin şeffaflığını göstermekteyiz. Kullanılan kimyasalların ZDHC MRSL v3.1 ile uyumlu olup olmadığını belgeleyerek, riskli kimyasalların tespitini ve süreçten çıkarılmasını sağlamaktayız. Rapor sonuçlarına göre kimyasal tedarikçilerimizle iş birliği yaparak daha güvenli ve sürdürülebilir ürün portföyüne yönelmekteyiz.

İlk olarak Mayıs 2024'te alınan ZDHC Performance InCheck raporunda üretimde kullandığımız kimyasalların **%69,9'u** ZDHC MRSL v3.1 Level 3 uyumluydu. Uyumlu olmayan kimyasallar için tedarikçilerimizle birlikte alternatif ürünler belirlenmiş ve kademeli olarak değiştirilmiştir. Bu sayede yıl sonuna geldiğimizde ZDHC MRSL v3.1 Level 3 uygunluğu oranımız **%91,33'e** yükselmiştir.

TEKSTİL KALİTE STANDARTLARI



Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda tekstil sektöründe çevre dostu ve sosyal açıdan sorumlu üretimi destekleyen uluslararası standartlara uyum sağlamaktayız. Bu kapsamda üretim süreçlerimizde GOTS (Global Organic Textile Standard) ve GRS (Global Recycled Standard) sertifikaları ile uyumlu hammadde ve üretim yöntemleri kullanılmaktadır.

GLOBAL RECYCLED STANDARD

GRS, geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını güvence altına alan, aynı zamanda çevresel ve sosyal kriterleri içeren bir standarttır.

- Polyester ve diğer sentetik elyafların üretiminde geri dönüştürülmüş içerikler kullanılmakta, bu hammaddeler 2023 yılından beri GRS sertifikası ile belgelenmektedir ve 2025 yılında da devam etmektedir.
- GRS sayesinde geri dönüştürülmüş içeriklerin izlenebilirliği sağlanmakta ve atıkların dögüsel ekonomiye kazandırılması desteklenmektedir.
- Sosyal sorumluluk, kimyasal yönetimi ve çevresel yönetim kriterleri GRS denetimleriyle güvence altına alınmaktadır.



GLOBAL ORGANIC TEXTILE STANDARD

GOTS, organik elyafların işlenmesinden nihai ürüne kadar geçen tüm süreçlerde çevresel ve sosyal kriterlerin uygulanmasını zorunlu kılar.

- Organik içerikli hammaddelerimiz, ilk olarak 2023 yılında sertifikasını aldığımız GOTS sertifikası kapsamında temin edilmekte ve işlenmektedir. Sertifikamız 2025 yılında yenilenmiştir.
- Üretim sürecinde kullanılan boyar maddeler ve kimyasallar GOTS kriterlerine uygun seçilmekte, çevreye ve insan sağlığına zararlı kimyasalların kullanımına izin verilmemektedir.
- Çalışma koşullarımızda uluslararası iş gücü standartları gözetilmektedir.





GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ ÜRÜNLER

Sürdürülebilirlik ve çevre hedeflerimizin paralelinde hem dikiş hem nakış uygulamalarına hitap eden polyester ürünlerimizi geri dönüştürülmüş olarak da müşterilerimize sunabilmeyi hedeflemekteyiz.

Her geçen yıl geri dönüştürülmüş ürün gamımızı ve çeşitliliğimizi geliştirmekteyiz. 2025 yılında GRS sertifikalı ürün üretimimiz toplam üretimimizin %3'ünü oluşturmuştur. Gelecek yıllarda bu oranı artırmak ana hedeflerimiz arasındadır.



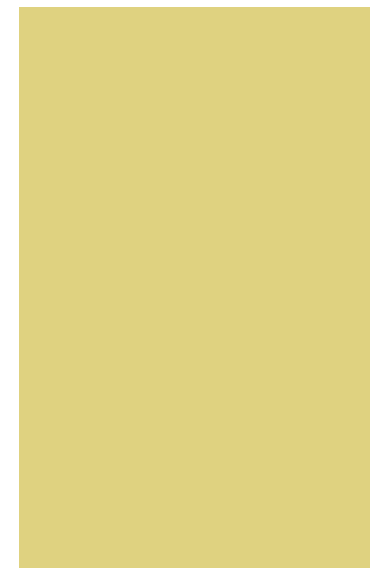
DURAFIX®

Geri Dönüştürülmüş
Yüksek Mukavemetli
Polyester
Dikiş ve Nakış İpliği



POLY-STRONG®

Geri Dönüştürülmüş
Corespun
Polyester
Dikiş İpliği



LYOSENSE®/
LYOSTITCH®

Odun Hamuru
Kaynaklı
%100 Lyocell
Dikiş ve Nakış İpliği



DURATEX®

Geri Dönüştürülmüş
Tekstürize
Polyester
Dikiş İpliği



POLY-SOFT®

Geri Dönüştürülmüş
Trilobal
Polyester
Nakış İpliği



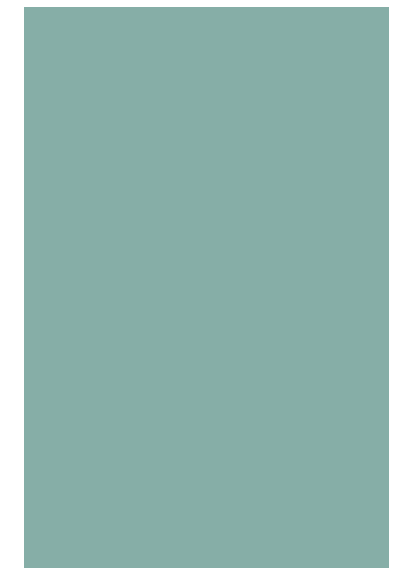
DURACOTTON BIO®

%100 Organik Pamuk
Dikiş ve Nakış İpliği



POLY-JET®

Geri Dönüştürülmüş
Kesik Elyaf
Polyester
Dikiş İpliği



TEKNİK İPLİKLER



Durabond
Polyester/Naylon
Bonded Ürün



CFR Ürünler
Alev Geciktirici



Fire Safe
P-Aramid
Alev Geciktirici



Fire Safe
M-Aramid
Alev Geciktirici



Cut Safe
Kesilmeye Dirençli



UV Ürünler
Ultraviyole
Dayanımı Yüksek



WR Ürünler
Su İtici



AS Ürünler
Anti-Statik

YENİ ÜRÜNLER

Sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlayan yeni ürünler piyasaya sunuldu.



Durafix 200 ASK
Anti-Statik
Karbon ile stabilize edilmiş
%100 CF Polyester



Os Ürünler
Silikonsuz
Özel Yağlanmış



Durak Glase
Glase İşlemi
Görmüş



Durak Heat Sense
Termokromik İplik



Polysoft Cool
Serinletici Etkili
Nakış İpliği



Durak SilverPro
İletken İplik



Durak Hydromelt
Suda Eriyen



Durak Redolent
Kokulu Nakış
İpliği



Fire Safe CF
P-Aramid
Alev
Geciktirici



Durak IR
Kızılötesi Işınlara
Karşı Görünmezlik



Durak Laser Safe
Lazer Dirençli
İplik

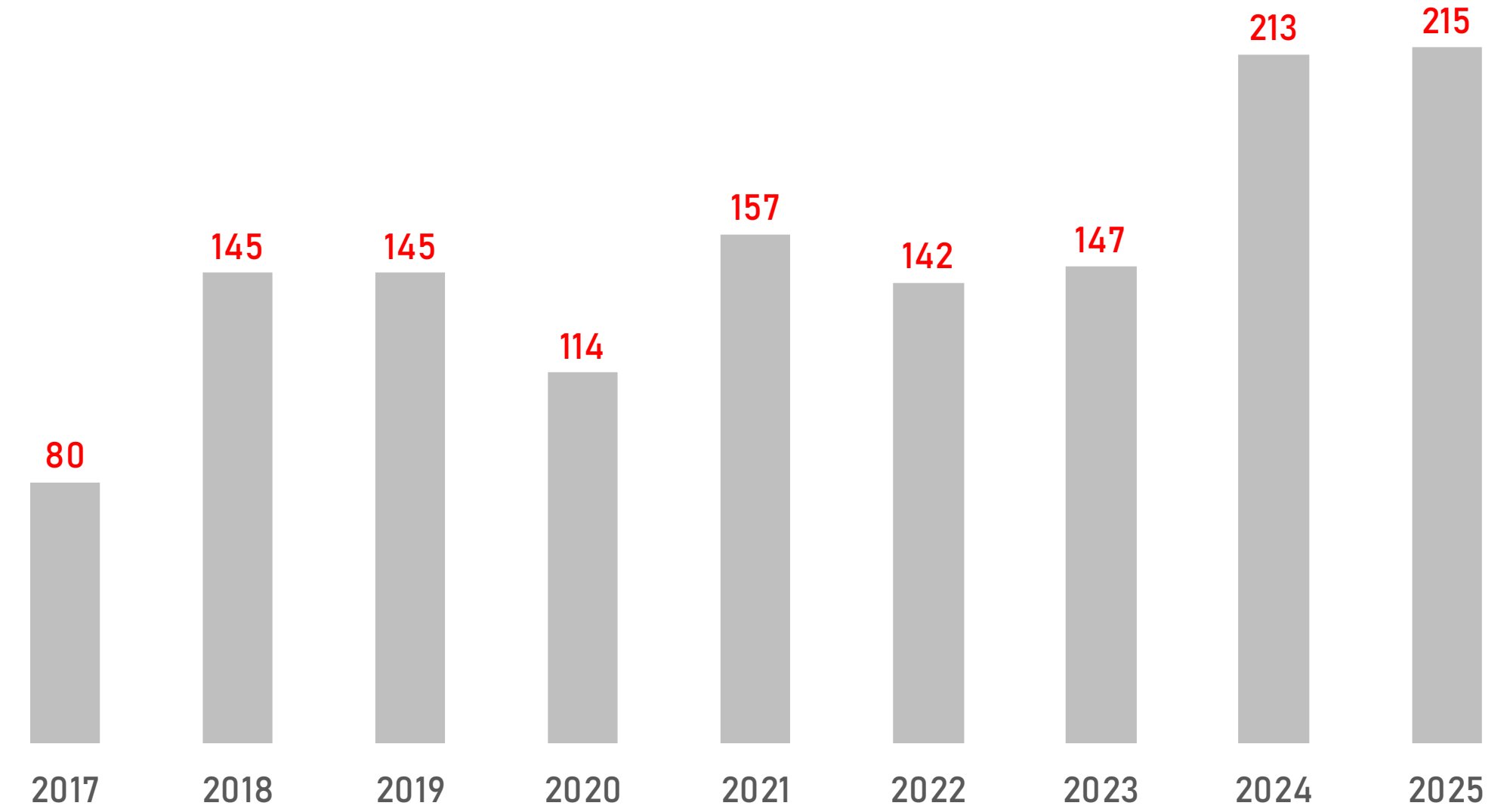


Durak Bug Safe
Haşere Kovucu
İplik



KAIZEN

Sürekli iyileştirme kültürünü çalışma sistemimizin merkezine yerleştirdik. Kaizen felsefesi doğrultusunda, her çalışanımızın üretimden yönetime kadar tüm süreçlerde küçük ama sürekli iyileştirmeler yaparak büyük farklar yaratabileceğine inanıyoruz. Bu anlayışla, verimliliği artıran, enerji ve kaynak kullanımını azaltan, kaliteyi yükselten iyileştirme projeleri düzenli olarak hayata geçirilmektedir. Çalışanlarımızın iyileştirme kültürünü benimsemeleri ve fikir üretmelerine teşvik olmaları için ödül sistemi kullanılmaktadır.

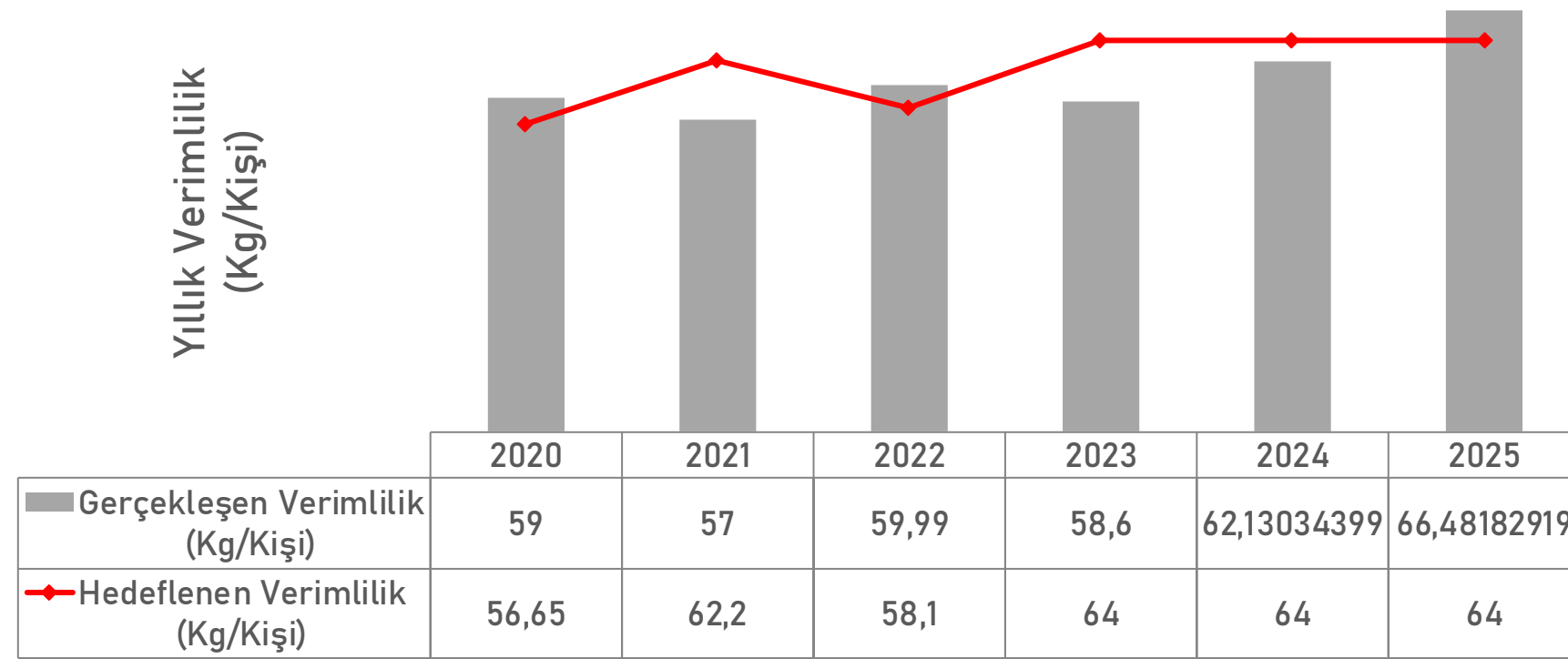


İŞLETME VERİMLİLİK

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda tekstil sektöründe çevre dostu ve sosyal açıdan sorumlu üretimi destekleyen uluslararası standartlara uyum sağlamaktayız. Bu kapsamda üretim süreçlerimizde GOTS (Global Organic Textile Standard) ve GRS (Global Recycled Standard) sertifikaları ile uyumlu hammadde ve üretim yöntemleri kullanılmaktadır.

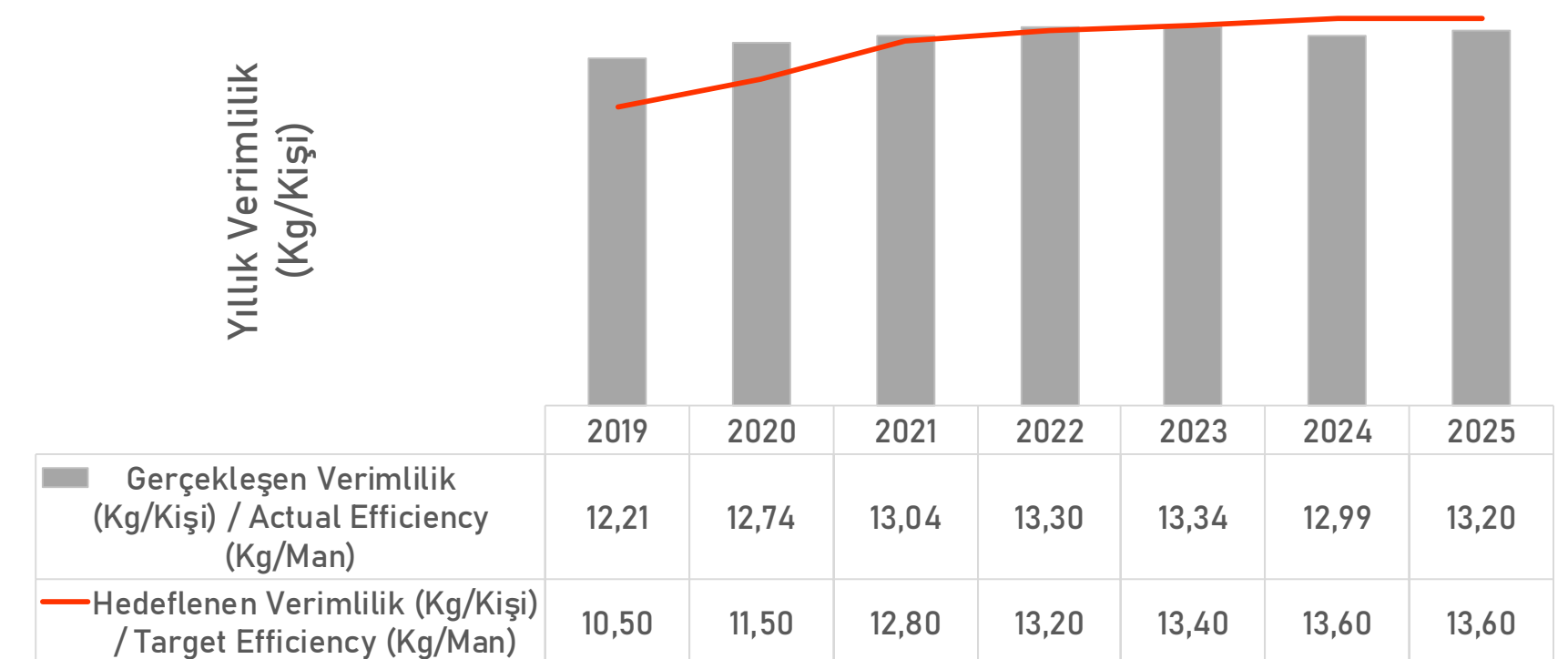
BİTİM VERİMLİLİK

Bitim işletmemizde kişi başı üretim verimliliğimiz aylık olarak takip edilmekte olup düşük çıkma durumları sürekli sorgulanarak gerekli aksiyonlar alınmaktadır. 2025 yılında da bir önceki yıla göre %6 artış gerçekleşmiştir.



HAZIRLAMA VERİMLİLİK

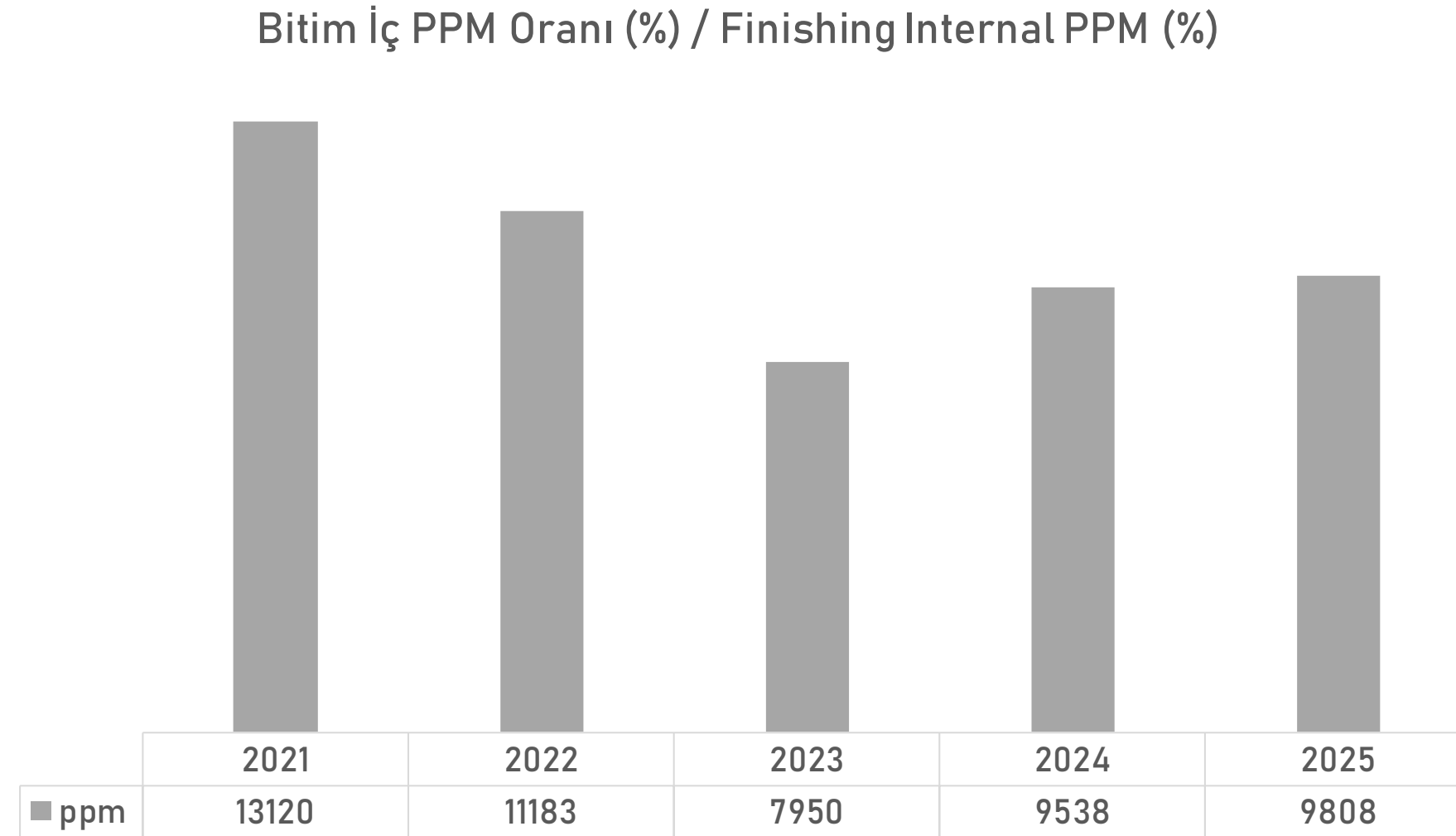
Hazırlama işletmemizde kişi başı üretim verimliliğimiz aylık olarak takip edilmekte olup düşük çıkma durumları sürekli sorgulanarak gerekli aksiyonlar alınmaktadır. 2019 yılından beri yapılan iyileştirmelerle sağladığımız artış %15 'dir.



İŞLETME VERİMLİLİK

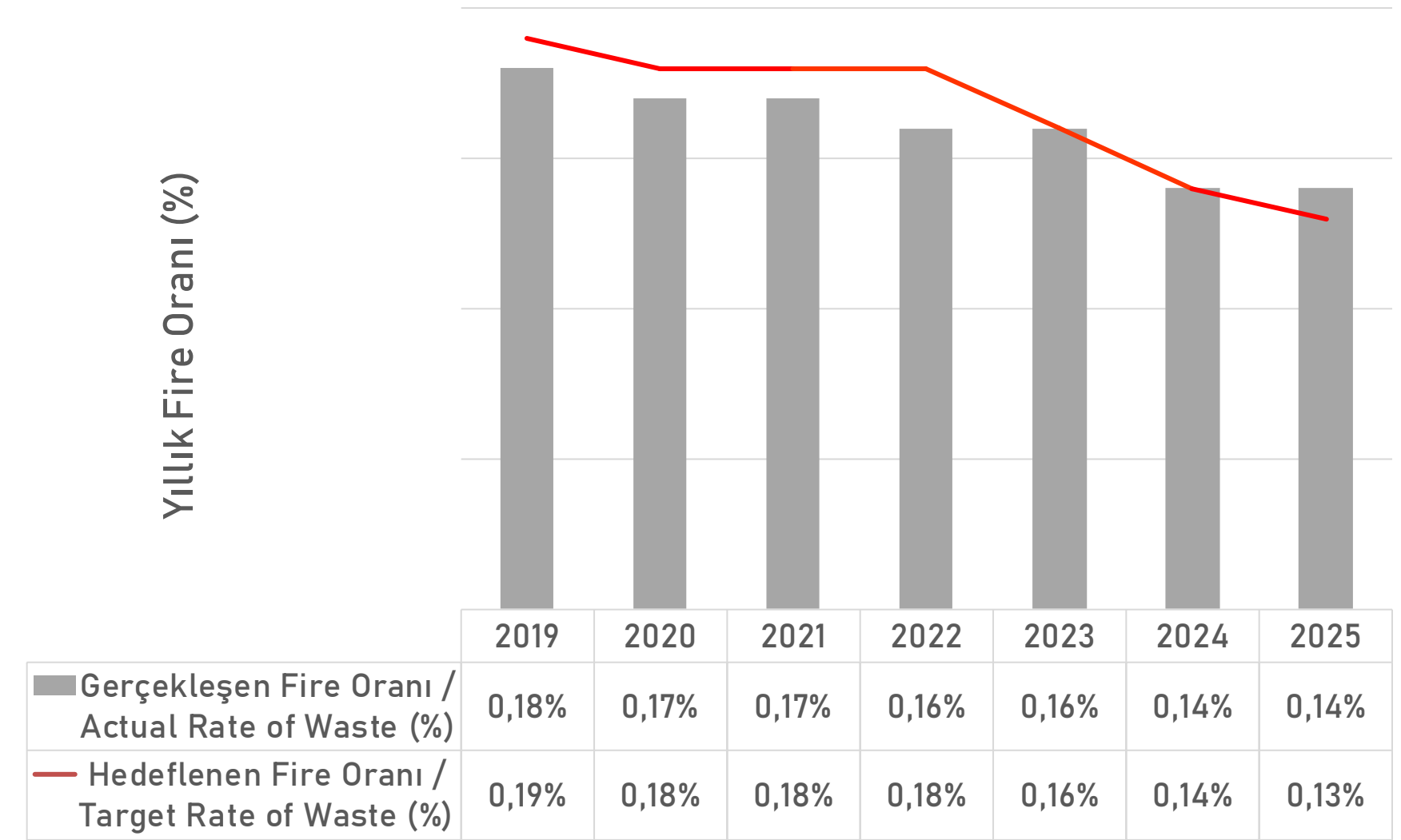
BİTİM YENİDEN İŞLEM

Bitim bölümünde yeniden işlem görecektür ürün miktarını aylık olarak takip edip israfı azaltma çalışması yapmaktayız. 2017 yılından bu yana gerçekleştirilen iyileştirme faaliyetleri ile kademeli olarak sağlanan azalma aşağıdaki grafikte görülmektedir.



YILLIK FIRE ORANI

Yıllık fire değerimizi de yaptığımız iyileştirme faaliyetleri ile 2019 yılından 2024 yılına kadar kademeli olarak azaltıp %28 iyileştirme sağlanmıştır.





AR-GE & TASARIM

Durak Tekstil Tasarım Merkezinde; Konfeksiyon, Nakış, Ayakkabı, Yatak, Koltuk, Ev Tekstili, Otomotiv, Denim, Dış Mekan, Brode, Filtre, Teknik dikim vb. gibi birçok sektörün taleplerini dikkate alarak tasarım çalışmaları yapmaktayız.

Buna ek olarak sürdürülebilirlik projeksiyonlarında önemli bir değişim olarak karşımıza çıkan geri dönüştürülmüş hammadde kullanımı, önemsemiğimiz çalışma alanlarımız arasındadır. Güncel çalışma konularımızda ise; alışlagelmiş iplik taleplerinin yerini almasını beklediğimiz kişisel koruyucu ekipmanlar ve teknik tekstiller (inşaat, tarım, medikal, spor ve spor giyim, outdoor, denizcilik vb.) yer almaktadır.

Müşterilerimizin ihtiyaçları olduğu anda ve gelecekte bu talepleri karşılamamanın en iyi yolunun kendi bünyemizde deneyimlemek olduğunun bilincindeyiz. Çağa ayak uydurmak, çağın ötesine geçmek, güncel ve yeni kalmak, deneyimi iş yapış şekillerine taşımakla mümkündür. Durak Tekstil olarak; ürünlerimizi sadece bir dikiş – nakış ipliği olarak sınırlandırmayıp, müşterilerimize ürünlerimizin yanında; geçmişten gelen deneyimimizi, sanatla olan ilişkimizi, ileri teknolojilerimizi, yenilikçi fikirlerimizi de sunmaktayız. Belirttiğimiz konularda çözümler üretmek ve üretim gamımızın güncelliğini devam ettirmek adına, yenilik ve tasarım alanlarında çalışmamız olmazsa, olmazımızdır.

Ancak bu çalışmaları bölümümüz dışında da yaygınlaştırıp destek verebilecek tüm Durak Tekstil çalışanlarını tasarım felsefesine uygun düşünmeye ve yenilik fikirleri vermeye yönlendiriyoruz. Yaratacağımız sinerji böyle zorlu bir konuda başarılı olmanın anahtarı olacaktır.



AR-GE & TASARIM

Tasarım çalışmalarında büyük trendleri takip ediyoruz;

Bunların başında, tekstilin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini sınırlandırmaya yönelik projelerimiz yer almaktadır.

Geri dönüştürülmüş polimerlerden hammaddeler, biyobozunur materyaller, organik pamuk gibi materyallerle çalışıyoruz. Hatta giysiler ekonomik ömürlerini tamamladıklarında nasıl geri dönüştürüleceklerini ve bu giysilerin ekonomik olarak geri dönüştürülebilmesi için ne yapılması gerektiğini araştırıyoruz

Koruyucu tekstillerin yükselen trendine uygun çalışmalar yapıyoruz. Yanmaz iplikler, kesilme direnci yüksek polimerlerden yapılmış iplikler ile koruyucu tekstillerin yüksek beklentilerine uygun ürünler tasarlıyoruz. İletken iplikler ve statik elektrik atlamasını önleyen iplikler gibi bir çok ürünü ihtiyaca yönelik olarak tasarlayıp üretiyoruz.

Ayrıca endüstrinin problemlerini yakından takip ediyor ve bu problemlere spesifik müşteri bazlı çözümler üretiyoruz. Bu çözümler için müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, son kullanıcılar, üniversiteler ve test laboratuvarlarıyla iletişimi maksimum seviyede tutuyoruz. Ar-Ge ve tasarıma odaklı bir çok disiplinden bir araya gelmiş uzmanlardan oluşan kadro ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

ARGE & TASARIM

AR-GE BÖLÜMÜ ÇALIŞAN SAYISI

GÖREV	NİTELİK	SAYI
Tasarımcı	Doktora Üstü	0
Tasarımcı	Doktora	0
Tasarımcı	Doktora Öğrenci	0
Tasarımcı	Yüksek Lisans	0
Tasarımcı	Yüksek Lisans Öğrenci	2
Tasarımcı	Lisans	11
Teknisyen	Meslek Yüksek Okulu	2
Teknisyen	Meslek Lisesi	8
Destek Personeli	Yönetici, Laboratuvar, Teknik Eleman, Sekreter, İşçi vb.	2
TOPLAM		25

İLAVE TASARIM İNDİRİMİ KRİTERLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

KRİTERLER	2022	2023	2024	2025
Tasarım harcamasının toplam ciro içindeki payı (%)	1,514	2,083	2,753	3,29
Tescil edilen ulusal veya uluslararası patent sayısı	0	1	0	0

SON ÜÇ FAALİYET DÖNEMİNE İLİŞKİN FİKRİ VE SİNAİ MÜLKİYET HAKLARI GENEL DURUMU

Fikri ve Sınai Mülkiyet ve Yayın Durumu	2022	2023	2024	2025
Başvurusu Yapılan Patent Sayısı	4	0	0	0
Tescil Edilen Ulusal veya Uluslararası Patent Sayısı	0	1	0	0
Başvurusu Yapılan Tasarım Sayısı	0	0	0	0
Tescillenen Tasarım Sayısı	0	0	0	0
Tescillenen Marka Sayısı	0	11	7	1
Yayın, Makale, Bildiri Sayısı	1	1	1	0
Tescil Edilmiş Faydalı Model Sayısı	0	0	0	0
Tescil Edilmiş Endüstriyel Tasarım Sayısı	0	0	0	0
Tescil Edilmiş Yazılım Tescil Sayısı	0	0	0	0
Tescil Edilmiş Triadik Patent Sayısı	0	0	0	0
Ulusal Yayın Sayısı	0	1	1	0
Uluslararası Yayın Sayısı	1	0	0	0



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Kuruluşumuz, dijital dönüşümü operasyonel mükemmelliğin ve sürdürülebilir büyümenin temel itici güçlerinden biri olarak görmektedir. Değişen iş dünyası dinamikleri ve artan rekabet koşulları doğrultusunda, süreçlerimizi daha verimli, esnek ve veri odaklı bir yapıya dönüştürmek amacıyla dijital teknolojileri iş modelimizin merkezine entegre etmekteyiz. Üretimden tedarik zinciri yönetimine, kalite kontrol süreçlerinden karar alma mekanizmalarına kadar geniş bir yelpazede dijital çözümler uygulanmaktadır. Bu sayede süreçlerimizin izlenebilirliği artırılmakta, anlık veri analizi ile daha hızlı ve doğru kararlar alınmakta ve operasyonel verimlilik önemli ölçüde güçlendirilmektedir. Dijital dönüşüm yaklaşımımız kapsamında otomasyon sistemleri, veri analitiği ve entegre yönetim sistemleri kullanılarak kaynak kullanımının optimize edilmesi sağlanmakta; hata oranları azaltılmakta ve süreç performansı sürekli iyileştirilmektedir. Aynı zamanda dijital altyapımızın güçlendirilmesi ile müşteri beklentilerine daha hızlı ve etkin çözümler sunulmaktadır.

Kuruluşumuz, dijital dönüşümü yalnızca teknolojik bir değişim olarak değil; aynı zamanda iş yapış şekillerimizi yeniden şekillendiren stratejik bir dönüşüm olarak ele almakta ve bu doğrultuda yatırımlarını sürdürülebilir bir gelecek vizyonu ile yönlendirmektedir.

DİJİTALLEŞME PROJELERİMİZ

DEPARTMAN	TAMAMLANAN PROJE SAYISI
İnsan Kaynakları	3
Tedarik Zinciri	6
Muhasebe	5
Genel	1
Üretim	5
Boyahane	5
Kalite Kontrol	1
Pazarlama	3
Yurtdışı Ofis	4

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Durak Tekstil, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini en öncelikli değerlerinden biri olarak görmekte ve tüm faaliyetlerini güvenli çalışma ortamları oluşturma hedefi doğrultusunda yürütmektedir. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yapılandırılmış olup, sistematik bir yönetim anlayışı ile sürdürülmektedir.

Risk Yönetimi ve Olay Araştırma

Tüm faaliyet alanlarımızda tehlike tanımlama ve risk değerlendirme çalışmaları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. İş kazaları ve ramak kala olaylar detaylı şekilde analiz edilmekte, kök neden analizleri yapılarak tekrarını önleyici aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

İş Sağlığı Hizmetleri

Çalışanlarımızın sağlık durumlarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla iş yeri hekimi hizmetleri sunulmakta, periyodik sağlık kontrolleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Önleyici sağlık uygulamaları ile çalışan refahı desteklenmektedir.

Çalışan Katılımı

İş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde çalışan katılımı teşvik edilmekte, İSG kurulları ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla çalışan görüşleri alınmaktadır. Bu sayede güvenli çalışma kültürü organizasyon genelinde yaygınlaştırılmaktadır. 2025 yılında **6 adet** İSG kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Eğitim ve Farkındalık

Tüm çalışanlarımıza yönelik düzenli iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmekte; acil durum, yangın ve ilk yardım gibi konularda farkındalık artırıcı çalışmalar yürütülmektedir. 2025 yılında İSG çalışmaları kapsamında **2 adet** acil durum tatbikatı ve **476 adam-saat** İSG ile ilgili eğitimler verilmiştir.

Tedarik Zinciri Kapsamı

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız yalnızca kendi çalışanlarımızı değil, tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı da kapsayacak şekilde genişletilmektedir. Taşeron ve hizmet sağlayıcıların İSG kurallarına uyumu düzenli olarak denetlenmektedir.

İş Kazaları

İş kazaları düzenli olarak izlenmekte ve performans göstergeleri aracılığıyla değerlendirilmektedir. Kaza sıklık oranı (IFR) ve kayıp gün sayısı gibi göstergeler takip edilerek iş sağlığı ve güvenliği performansımız sürekli iyileştirilmektedir. 2025 yılında gerçekleşen iş kazalarında kaza sıklık oranı **6,9** ve kayıp gün sayısı ise **24** olarak gerçekleşmiştir.

Meslek Hastalıkları

İşe bağlı hastalıkların önlenmesi amacıyla çalışma ortamı koşulları düzenli olarak izlenmekte, sağlık taramaları ile erken teşhis sağlanmaktadır.

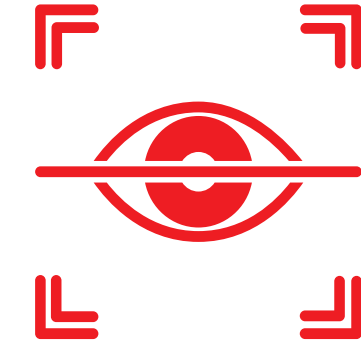


SAĞLIK TARAMALARI

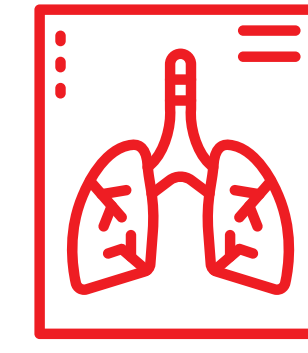
Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir çalışma kültürümüzün temelini oluşturmaktadır. Bu kapsamda, her yıl düzenli olarak tüm çalışanlarımıza periyodik sağlık taramaları yapılmakta; işe giriş muayeneleri, işitme, akciğer, göz ve kan testleri gibi kontroller gerçekleştirilmektedir. Sağlık taramalarıyla erken teşhis ve önleyici sağlık uygulamaları desteklenmekte, çalışanlarımızın iş yaşamı kalitesi ve genel refahı korunmaktadır.



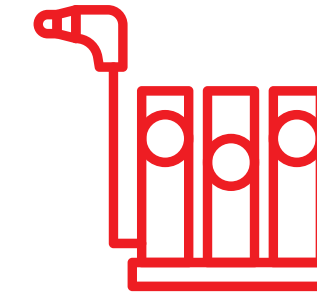
ODYOMETRİ



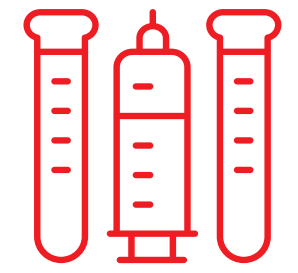
GÖZ TARAMASI



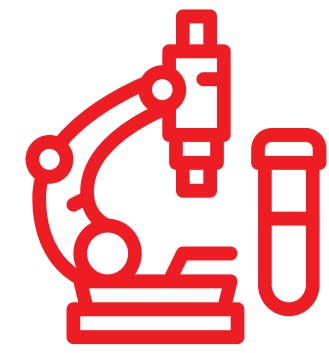
**AKCİĞER
GRAFİSİ**



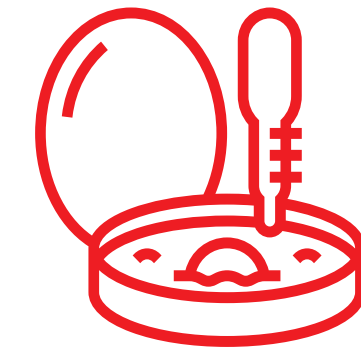
**SOLUNUM
FONKSİYON
TESTİ**



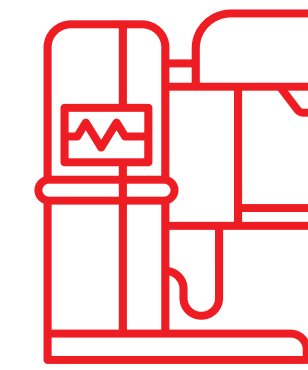
**AĞIR
METAL
TESTLERİ**



**PORTÖR
MUAYENESİ**



**SMEAR
TESTİ**



MAMOGRAFİ



HEMOGRAM



ÇALIŞAN SAYISI

Sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda güçlü ve dinamik bir iş gücüne sahibiz. 2025 yılı itibarıyla, şirketimizde toplam 283 tam zamanlı çalışan görev yapmaktadır. Fabrikamızda geçici süreli çalışan bulunmamaktadır.

ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADIN
BEYAZ YAKA	24	29
GRI YAKA	6	0
MAVİ YAKA	80	144
STAJYER	14	13

SÜREÇ PERFORMANS GÖSTERGELERİ	BİRİM	PERİYOT	2024 YILI GERÇEKLEŞEN
Turnover oranı (Beyaz&Gri Yaka)	%	AYLIK	5,75
Turnover oranı (Mavi Yaka)	%	AYLIK	1,85

Demografik Dağılım

Çalışanlarımızın %61'i kadın, %39'u erkek çalışanlardan oluşmaktadır. Yaş gruplarına göre dağılım şu şekildedir: %16'sı 18-30 yaş arası, %63'ü 31-50 yaş arası ve %21'i 51 yaş üstüdür. Çalışanlarımızın %23'ü beş yıldan fazla süredir şirketimizde görev yapmaktadır.

İş Gücü Çeşitliliği ve Kapsayıcılık

Yönetim kurulumuzun %50'si kadınlardan oluşmaktadır. Ayrıca, engelli çalışan sayımız, iş gücümüzün %5'ini oluşturmaktadır ve bu oranı önümüzdeki yıllarda artırmayı planlıyoruz.

İstihdam Politikalarımız

İnsan kaynakları stratejimiz doğrultusunda, çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla düzenli geri bildirim anketleri yapmakta ve gelişim fırsatları sunmaktayız.

Eğitim ve Gelişim

2025 yılı boyunca çalışanlarımıza kişi başı 11 saat eğitim verilmiş olup, bu eğitimler iş güvenliği, liderlik gelişimi ve teknik beceri geliştirme alanlarında yoğunlaşmıştır.

Eğitim programlarına tüm çalışanlarımız katılmıştır.

Durak Tekstil, çalışanlarının memnuniyetine ve kişisel gelişimine önem veren bir şirket olarak, iş gücünü sürekli olarak desteklemekte ve güçlendirmektedir. İşe alım politikalarımız ve eğitim programlarımız, çalışanlarımızın kariyerlerinde ilerlemelerine yardımcı olurken, şirketimizin genel başarılarını da artırmaktadır.

KARİYER İMKANI



Fırsat eşitliğini temel alan bir kurum kültürünün parçası olarak, Durak Tekstil'de tüm çalışanlarımız; yetkinlikleri, mesleki hedefleri ve bireysel potansiyelleri doğrultusunda kapsamlı bir oryantasyon ve gelişim sürecine dahil edilmektedir. Bu süreç, çalışanlarımızın yalnızca mevcut rollerine hızlı ve etkin bir şekilde adapte olmalarını değil, aynı zamanda sürekli öğrenme ve gelişim anlayışıyla kendilerini güncel tutmalarını desteklemektedir.

Durak Tekstil, kadın istihdamını yalnızca bir insan kaynakları politikası olarak değil, sürdürülebilir kalkınmanın önemli bir unsuru olarak değerlendirmektedir. Kadınların iş gücüne katılımını destekleyen uygulamaları, kariyer gelişim fırsatları ve kapsayıcı çalışma ortamı ile kadınların iş hayatında güçlenmesine katkı sağlayan öncü kurumlar arasında yer almaktadır.

%61

Kadın İstihdam Oranı



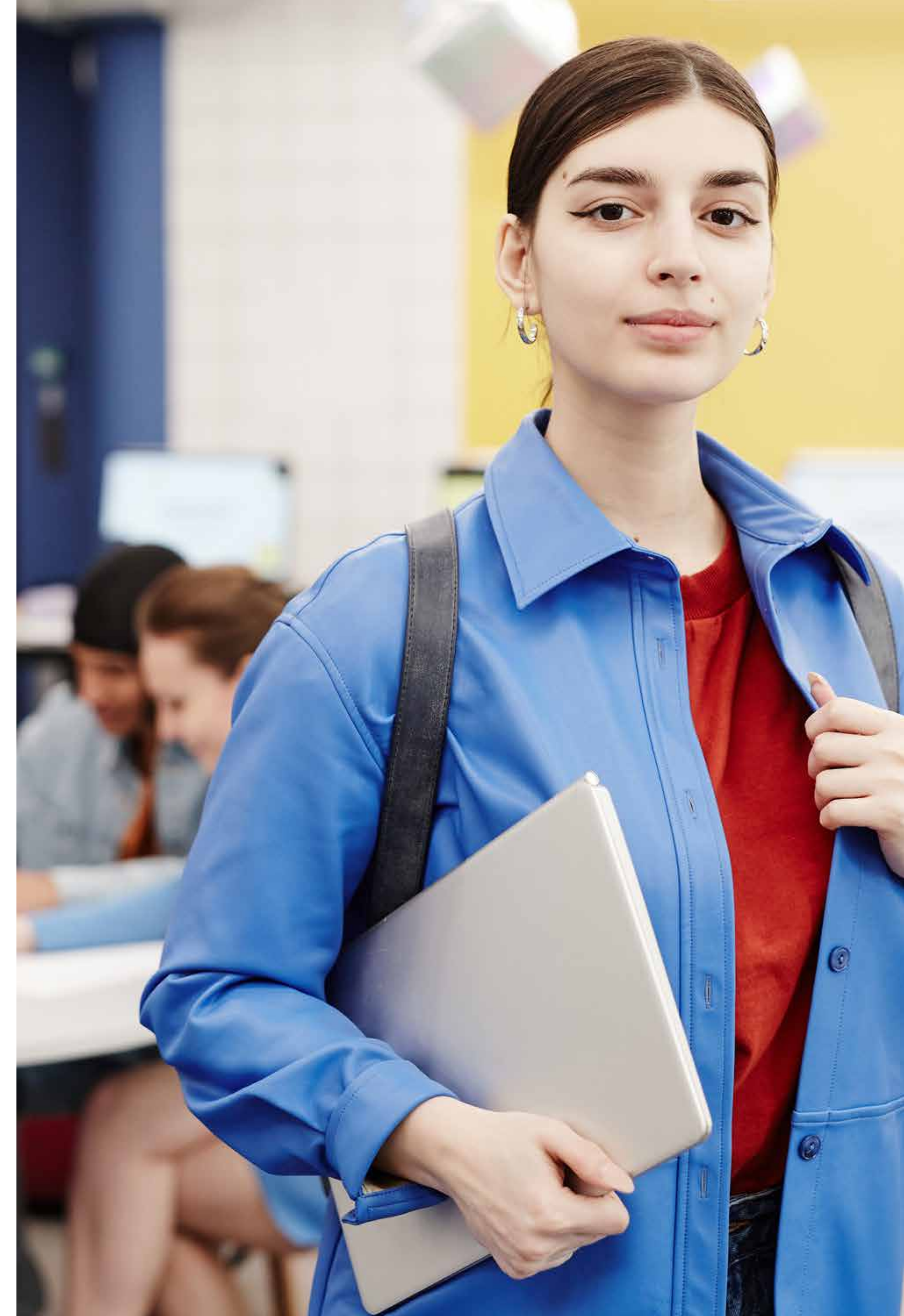
STAJYERLER VE MESLEKİ GELİŞİM

Gençlerin mesleki gelişimini desteklemeyi ve sektöre nitelikli iş gücü kazandırmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda her yıl çeşitli eğitim kurumlarından gelen öğrencilere staj imkânı sunuyoruz.

Staj programlarımız, gençlerin teorik bilgilerini üretim süreçlerinde uygulama fırsatı bulmalarını sağlayarak, geleceğin profesyonellerine sürdürülebilirlik bilinci kazandırmayı hedeflemektedir.

2025 yılında **16** mesleki ve teknik liselerden, **11** üniversitelerden olmak üzere toplam 27 stajyer istihdam edilmiştir.

Stajyer Bölüm Bazlı Dağılım	
Kalite Kontrol	2
Boyahane	5
İnsan Kaynakları	2
Muhasebe	1
Bilgi Teknolojileri	4
Bakım	4
Elektrik	3
İşletme	4
Pazarlama & İhracat	2



SOSYAL ETKİNLİK VE DESTEKLER

Her çeyrek dönemde bir kez olmak üzere yılda dört kez tüm çalışanlarımıza erzak yardımı yapılmaktadır.

Her yıl Mart ayında tüm kadın çalışanlarımızın davet edildiği Kadınlar Günü Yemeği organize edilmektedir.

Her yeni yıl ile birlikte tüm çalışanlarımızla yeni yıl etkinliği düzenlenmektedir. Ayrıca yılbaşı paketi ve hediye çeki verilmektedir.

Her yıl Kasım ayında yılda bir kez olmak üzere tüm çalışanlarımıza yakacak yardımı yapılmaktadır.

Çalışanlarımızın çocukları için 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Etkinliği organize edilmektedir. Ayrıca resim yarışması düzenlenerek tüm çocuklarımıza hediyeler verilmektedir.





EĞİTİME DESTEK



Durak Tekstil ile Kestel Kaymakamlığı arasında imzalanan işbirliği protokolü kapsamında, Keles Çok Programlı Anadolu Lisesi öğrencilerine staj ve istihdamda öncelik tanınacak. Okulun teknik ve teknolojik ihtiyaçlarına destek sağlanırken, robotik kodlama eğitimi için de özel katkılarda bulunuldu. Ayrıca okul pansiyonuna 55 adet yatak bağışlanarak öğrencilerin barınma koşullarına destek verildi. Keles Kaymakamı Muhammed Ali Yolal, Belediye Başkanı Ali Doğru, Okul Müdürü Doğan Akkaya ve Durak Tekstil yöneticilerinin katılımıyla imzalanan bu protokol, gençlerin mesleki gelişim yolculuklarına önemli bir katkı sunuyor.

Orhangazi Erenler Kız Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri ve öğretmenleri Mayıs ayında işletmemizi ziyaret etti. Ziyaret kapsamında öğrencilere firmamız hakkında kısa bir bilgilendirme yapıldı. Ardından üretim alanlarımız gezdirilerek ipliğin üretimden nihai hale geliş süreci hakkında detaylı bilgiler paylaşıldı. Öğrenciler, üretim aşamalarını yerinde gözlemleme imkanı bulurken, iplik üretimi ile ilgili merak ettikleri sorulara da yanıt buldular.

Genç yetenekleri sektörle buluşturmayı ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamayı önemseydiğimiz bu tür ziyaretlerle geleceğin moda profesyonellerine ilham vermeyi sürdürüyoruz.

İplik Desteğimizle Mesleki Eğitime Katkı

Durak Tekstil olarak, eğitim ve mesleki gelişimi desteklemek amacıyla çeşitli okul ve kurumlara iplik desteğinde bulunmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, Esenyurt TOKİ Ali Duran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Artvin Halk Eğitim Merkezi, Orhangazi Erenler Kız Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne iplik desteği sağladık. Eğitimde kalitenin artırılmasına katkıda bulunmaktan gurur duyuyoruz.

DURAKTÜEL

Firma içi iletişimi güçlendirmek amacıyla Duraktüel firma bültenimiz altı ayda bir dijital ve basılı olarak yayımlanmaktadır.





ÜYE OLUNAN SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI VE DERNEKLER

Bu kuruluşlara ve derneklere üye olmak, Durak Tekstil'in sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayan, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarını yerine getirme kararlılığını yansıtır. Bu üyelikler sayesinde, daha sürdürülebilir ve sosyal olarak sorumlu bir üretim modeli benimsemekteyiz.

Durak Tekstil, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk çerçevesinde, endüstrimizin ve toplumun gelişimine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, çeşitli ulusal ve uluslararası sivil toplum kuruluşlarına ve derneklere üye olarak, sektörel gelişim ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yönünde aktif rol almaktadır. İçinde yer aldığımız bu kuruluşlar, sadece iş dünyasına katkı sağlamakla kalmayıp, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında da farkındalık yaratarak toplumun geneline fayda sağlamayı amaçlar. Aşağıda, üye olduğumuz başlıca sivil toplum kuruluşları ve dernekler listelenmiştir:



EKLER



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL GÖSTERGELER	2023	2024	2025
İletişim Memnuniyeti (%)	97,8	98,8	98,9
Ürün Memnuniyeti (%)	93	93	95
Servis Memnuniyeti (%)	93	96	91
Kaizen Sayısı (Adet)	147	213	215
Çalışan Sayısı (Kadın)	183	158	173
Çalışan Sayısı (Erkek)	122	126	110
18-30 Yaş Arası Çalışanlar (%)	19	15	16
31-50 Yaş Arası Çalışanlar (%)	72	48	63
51+ Yaş Çalışanlar (%)	9	37	21
5+ Yıl Çalışanlar (%)	23	18	23
Engelli Personel Sayısı	8	9	13
Toplam Eğitim Sayısı (kişi-saat)	4.267	6.475	5.339
Kişi Başı Eğitim (saat)	32	29	11
Kaza Sayısı	4	7	4
Kayıp İş Günü Sayısı (gün/kişi)	21	34	24

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL GÖSTERGELER	2023	2024	2025
KG İplik Başına Su Tüketimi (Litre)	52	50	52
Toplam Elektrik Tüketimi (kwh)	4.027.164	4.087.736	4.036.783
Doğalgaz Tüketimi (m ³)	570.085	513.994	521.110
Tehlikeli Atık Miktarı (kg)	8.526	9.012	8.329
Tehlikesiz Atık Miktarı (kg)	68.760	85.039	94.976
ZDHC Uyumlu Kimyasallar (%)	69,99	83,5	91,3

Kategoriler	Miktar (tonCO2e)
Kategori 1 Doğrudan Emisyonlar	
1.1 Sabit Yakma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	1137,693328
1.2 Mobil Yakma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	90,86772868
1.3 Endüstriyel Süreçlerden Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	0
1.4 Kaçak Sızıntı Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	0,5828325
1.5 Arazi Kullanımı ve Ormancılık Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	0
Kategori 2 İthal Edilen Enerjiden Kaynaklı Emisyonlar	
2.1 İthal Edilen Elektrikten Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	0
2.2 Elektrik Dışındaki İthal Edilen Enerjiden Kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar	0
Kategori 3 Ulaşımdan Kaynaklı Emisyonlar	
3.1 Girdi Malzemelerin Taşınması ve Dağıtımı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	463,6796966
3.2 Çıktı Malzemelerin Taşınması ve Dağıtımı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	945,547049
3.3 Çalışanların İşe Geliş Gidişi Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	31,3746048
3.4 Ziyaretçiler ve Müşterilerin Tesise Ulaşımı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	0
3.5 İş Seyahatleri Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	58,40737036
Kategori 4 Kuruluş Tarafından Kullanılan Ürünler ve Hizmetlerin Emisyonları	
4.1 Satın Alınan Ürünlerden Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	5.071,93
4.2 Sermaye Varlıklarından Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	337,4178061
4.3 Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	8,65445096
4.4 İşletmenin Mülkiyetinde Olmayan Varlıkların Kullanımı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	0,00135
4.5 Diğer Hizmetlerin Kullanımı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	32,47895364
Kategori 5 Kuruluş Tarafından Üretilen Ürünlerin Üretim Sonrası Emisyonları	
5.1 Ürünün Kullanım Aşamasından Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	4399,904257
5.2 Alt Yöndeki Kiralanan Varlıklardan Kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar	0
5.3 Ürünün Atık Haline Geldikten Sonraki Atık Yönetimi Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	703,2718369
5.4 Yatırımlar Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	0
Kategori 6 Diğer Kaynaklardan Ortaya Çıkan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	
6.1 Diğer Kaynaklardan Ortaya Çıkan Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	0
TOPLAM	13281,8083

GRI İçerik Endeksi

GRI İÇERİK İNDEKSİ		
Kullanım Beyanı	Durak Tekstil San. Ve Tic. A.Ş. 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapılmıştır.	
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021	
GRI STANDART	AÇIKLAMALAR	SAYFA NO
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon detayları	8, 11
	2-2 Sürdürülebilirlik raporuna dahil edilen kuruluşlar	3
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgileri	3
	2-4 Tekrar eden bilgiler	Tekrar eden bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	3
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	11,12
	2-7 Çalışanlar	63, 64
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	63
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	15
	2-10 En yüksek yönetim organının seçimi ve atanması	Gizli bilgi
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	4
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	4
	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	5
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	31
	2-15 Çıkar çatışmaları	26,27,29
	2-16 Kritik konuların iletişimi	26,27,34
	2-17 En üst yönetim organının kolektif bilgisi	29
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizli bilgi
	2-19 Ücretlendirme politikası	Gizli bilgi
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Gizli bilgi
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme oranı	Gizli bilgi
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	25, 30, 31, 38
	2-23 Politika taahhütleri	16,17,18,19,20,21,22
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	16,17,18,19,20,21,22
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	36, 37
	2-26 Danışma ve şikayet mekanizmaları	17,54
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	17,41
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	69
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	17
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Şirketimizde toplu iş sözleşmesi yapılmamaktadır.

GRI İçerik Endeksi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	28
	3-2 Öncelikli konuların listesi	28
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	28
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	35
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	33
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	33
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	51, 52
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	45
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	46
GRI 303: Su ve Deşarj 2018	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	44
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	44
	303-3 Su çekimi	44
	303-4 Su deşarjı	44
	303-5 Su tüketimi	44
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	47
	305-2 Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	47
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	47
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	48
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	49
	306-3 Atık oluşumu	49
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	49
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	65
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	61
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	61
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	61
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	61
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	62
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	61
	403-9 İş kazaları	61
	403-10 Meslek hastalıkları	61
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	63
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	65



Rapor İletişimi

Ticaret Unvanı	Durak Tekstil San. Ve Tic. A.Ş.
Ticaret Sicil Memurluğu	16239
Mersis Numarası	0315002034200033
Vergi Dairesi ve Numarası	Ertuğrulgazi V.D. 3150020342
Fabrika Adresi	Vakıf Mah. Vakıfköy Cad. No:72 Yıldırım/Bursa
Fabrika Telefon	(0224) 353 01 13
Web Adresi	durak.com

Rapor İletişimi

Kadir Mehmet Oğuz
Sürdürülebilirlik & Yatırımlar Direktörü
kmoguz@durak.com.tr

(0224) 353 01 13 (253)

Sürdürülebilirlik Destek Ekibi
Durak Tekstil Sürdürülebilirlik Ekibi:
surdurulebilirlik_komitesi@durak.com.tr

YASAL UYARI

Bu raporda yer alan bilgiler, Durak Tekstil'in sürdürülebilirlik faaliyetleri, hedefleri ve performansı hakkında kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Raporda sunulan veriler, en güncel bilgiler doğrultusunda derlen- miş olup, doğru ve güvenilir olmasını sağlamak için azami özen gösterilmiştir. Ancak, raporda yer alan bazı bilgiler geleceğe yönelik beklentilere, projeksiyonlara ve öngörülere dayanmaktadır. Bu tür öngörüler, mevcut verilere ve varsayımlara dayanmakta olup, gelecekte meydana gelebilecek belirsizlikler nedeniyle fiili sonuçlar farklılık gösterebilir.

Raporun içeriği, yalnızca bilgilendirme amaçlıdır ve hiçbir şekilde yatırım, ticaret, yasal ya da başka bir profesyonel tavsiye niteliği taşımaz. Durak Tekstil, raporda sunulan bilgilerin kullanımı sonucunda ortaya çıkabilecek herhangi bir doğrudan veya dolaylı zarardan sorumlu değildir. Raporun hiçbir bölümü, Durak Tekstil'in resmi beyanı olarak kabul edilmemelidir ve Durak Tekstil dilediği zaman raporun içeriğinde değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Bu rapor, Durak Tekstil'in izni olmadan kısmen ya da tamamen çoğaltılamaz, dağıtılamaz ya da herhangi bir ticari amaçla kullanılamaz.